

I 2018 har de vigtigste aktiviteter i nominerings- & kompensationsudvalget udvalget bl.a. været:

- Evaluering af bestyrelsens og direktionens struktur, størrelse, sammensætning og resultater.
- Vurdering af de enkelte direktionsmedlemmers kompetencer, viden og erfaring.
- Gennemgang og vurdering af, hvorvidt bestyrelsens og direktionens aflønning er i overensstemmelse med koncernens vederlagspolitik og de generelle retningslinjer for incitamentsbetaling.
- Evaluering af forslag vedr. incitamentsbetaling og vederlagsprogram for koncernen, herunder tilsyn med, hvordan selskabet opfylder aktuelle regler vedr. offentlighed omkring løn- og vederlagsanliggender, f.eks. i årsrapporten.
- Andre relevante aktiviteter i relation til den generelle beskrivelse af udvalgets ansvarsområde som beskrevet i udvalgets forretningsorden, herunder en vurdering af udvalgets aktiviteter og sammensætning samt udvalgsmedlemmernes kompetencer.