

Vestas Norway AS

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Regnskapsår: 1. januar til 31. desember 2025

# Om dette dokumentet

## **Omfang og formål**

Dette er den årlige redegjørelsen etter den norske åpenhetsloven (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold), som skal offentliggjøres av Vestas Norway AS («Vestas Norway») i samsvar med paragraf 5 i åpenhetsloven («loven»). Vestas Norway er en del av den multinasjonale gruppen av selskaper som eies av Vestas Wind Systems A/S i Danmark (sammen «Vestas»). Denne erklæringen dekker regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025.

Dette dokumentet er utarbeidet i samsvar med internasjonale retningslinjer, som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og understreker Vestas' forpliktelse til å respektere menneskerettighetene.

# Om Vestas

## Struktur og drift

Vestas designer, produserer, installerer og utfører service på vindturbiner over hele verden.

Vestas har hovedkontor i Danmark, og selskapet har kontorer over hele verden, med totalt over 36 000 ansatte. Vestas har virksomhet i fem kommersielle regioner: Middelhavsområdet, Latin-Amerika, Nord-Amerika, Nord- og Sentral-Europa og Asia-Stillehavsregionen. Vestas har produksjons-, monterings-, forsknings- og utviklingsanlegg i 10 land, og har installert vindturbiner på land og offshore i mer enn 88 land. Vestas' omsetning i 2025 beløp seg til 18,8 milliarder euro.

Vestas er strukturert i seks forretningsområder: Økonomi, salg, service, teknologi og drift, mennesker og kultur og utvikling og digitale løsninger.

Vestas Norway er en del av regionen Nord- og Sentral-Europa. Vestas Norway selger, installerer og utfører service på vindturbiner i Norge. Vestas Norway har 137 ansatte, som er omfattet av en tariffavtale. Det er ingen produksjonsanlegg i Norge. I 2025 utførte Vestas Norway service på 589 vindturbiner, men installerte ingen vindturbiner.

Se mer informasjon på [www.vestas.com](http://www.vestas.com).

## Forsyningskjede

Vestas samarbeider med leverandører over hele verden.

Vestas klassifiserer sine leverandører i tre grupper. Den første er "direkteleverandører", som omfatter leverandører som leverer deler (komponenter og materialer) som brukes i Vestas vindturbiner. Den andre er "indirekte leverandører" som omfatter leverandører som leverer service til fabrikker og vindparker. Den tredje er "serviceleverandører" som omfatter leverandører som støtter vårt servicearbeid.

Leverandørutgifter faller hovedsakelig innenfor følgende kostnadskategorier:

- direkte innkjøp til blader, maskinhus, tårn og stål, nav, elektrisk utstyr og drivverk
- indirekte innkjøp til transport, bygging, IT og forretningstjenester, og CAPEX, verktøy og MRO (vedlikehold, service og drift); og
- serviceinnkjøp, som omfatter innkjøp av servicemateriell og serviceløsninger.

# I. Retningslinjer

## Integrering av ansvarlig forretningsadferd i retningslinjer og styringssystemer

Vårt Global Compliance and Corporate Social Responsibility-team («CSR») inkluderer menneskerettighetsekspertene basert i Danmark og India. Teamet arbeider sammen med Sustainable Procurement, som har ekspertise innen menneskerettigheter, samt andre avdelinger i hele organisasjonen for å sikre at menneskerettighetene er integrert i virksomheten.

Vestas har vært medlem av FNs Global Compact («UNGC») siden 2009, og er forpliktet til å implementere de 10 UNGC-prinsippene, inkludert prinsipp 4 om eliminering av alle former for tvangsarbeid i virksomheten og forsyningskjeden. Retningslinjene og prosedyrene som er angitt i dette avsnittet, beskriver hvordan Vestas opprettholder denne forpliktelsen.

## Etiske retningslinjer

Vestas driver virksomhet i henhold til sine etiske retningslinjer, som er et sett med regler og prinsipper som beskriver forventninger til medarbeidere og leverandører. Vestas har både etiske retningslinjer for ansatte og etiske retningslinjer for leverandører. Vi følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), og i tillegg følger Vestas OECDs (Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling) retningslinjer for multinasjonale selskaper om ansvarlig forretningsadferd. Vi respekterer derfor alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert Den universelle erklæringen om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen.

Begge retningslinjene forbyr spesifikt bruk av moderne slaveri eller menneskehandel i Vestas' globale virksomhet.

De etiske retningslinjene for leverandører beskriver våre forventninger til leverandører på fire hovedområder: Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, arbeid med integritet, respekt for miljøet og rettfærdig forretningspraksis. Retningslinjene er en integrert del av våre innkjøpsavtaler, og gjelder for alle leverandører. I tillegg til leverandørenes egne arbeidere, ber vi også leverandørene våre om å iverksette grundige og rimelige tiltak for å forhindre brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i sine egne forsyningskjeder. Vestas' leverandører er pålagt å følge våre etiske retningslinjer for leverandører. Hvis en leverandør ikke følger de etiske retningslinjene for leverandører, forbeholder Vestas seg retten til å iverksette nødvendige tiltak for å redusere risikoen, og forholdet til leverandøren kan bli avsluttet.

Begge de etiske retningslinjene finnes på [www.vestas.com](http://www.vestas.com).

## Retningslinjer for menneskerettigheter

Retningslinjene for menneskerettigheter samsvarer med UNGP, og formidler offentlig Vestas' forpliktelse til å respektere menneskerettighetene, unngå å krenke menneskerettighetene og til å håndtere eventuelle negative innvirkninger på menneskerettigheter som Vestas kan være involvert i. Retningslinjene for menneskerettigheter angir spesifikt vår forpliktelse til å unngå å bruke eller bidra til tvangsarbeid.

Våre retningslinjer for menneskerettigheter er signert av styrelederen i Vestas.

Retningslinjene for menneskerettigheter erklærer også at Vestas vil iverksette tiltak for å fremme respekt for menneskerettighetene hos leverandører og andre forretningspartnere. De distribueres i hele konsernet og kommuniseres offentlig på [www.vestas.com](http://www.vestas.com).

For å håndtere menneskerettighetsrisikoer i forsyningskjeden innlemmer vi krav fra våre retningslinjer for menneskerettigheter i vår onboarding- og due diligence-prosess, med sikte på å bygge en bærekraftig og robust forsyningsbase. I tillegg til våre retningslinjer for menneskerettigheter og våre etiske retningslinjer for leverandører, supplerer vi håndteringen av potensielle risikoer knyttet til arbeidere i verdikjeden med Vestas' retningslinjer for konfliktmineraler.

## Retningslinjer for konfliktmineraler

Vestas har utarbeidet egne retningslinjer for konfliktmineraler. Disse retningslinjene gjenspeiler vår forpliktelse til ansvarlig innkjøpspraksis, og er utarbeidet i henhold til OECDs retningslinjer for due diligence. Vi samarbeider med våre leverandører gjennom vårt program for konfliktmineraler (se side 6) for å sikre at mineraler og metaller som anskaffes til våre produkter, spesielt tinn, tantal, wolfram og gull (3TG), ikke stammer fra konfliktberørte områder eller høyrisikoområder. Konfliktberørte områder og høyrisikoområder kjennetegnes ved tilstedeværelse av væpnet konflikt, utbredt vold eller annen risiko for skade på mennesker.

Disse retningslinjene gjelder for alle kvalifiserte direkte leverandører, og vi reduserer risikoene forbundet med arbeidere i verdikjeden ved å bruke vår innflytelse og kreve at leverandørene utfører ytterligere due diligence i sine forsyningskjeder når vi identifiserer eventuelle risikoer. Retningslinjene, som er signert av GSVP, er tilgjengelige på selskapets nettsted.

## Retningslinjer og prosesser for rekruttering

Vestas har etablert en omfattende rekrutteringspolicy som følger prinsippene om konsistens, global samkjøring og samsvar med gjeldende lover. Disse retningslinjene gjelder ensartet for alle ansatte, uavhengig av deres ansettelsesstatus som fastlønnnet eller timelønnnet. Rekrutteringsprosessen i Vestas er velstrukturert og omfattende.

Rekruttering for både ansatte med fastlønn og timelønnede ansatte håndteres av Vestas Recruitment Team, som er en del av funksjonen People & Culture. Dette teamet styres av vår globale rekrutteringsprosess, som sikrer en standardisert og effektiv tilnærming til rekruttering. De utarbeider nødvendige retningslinjer, maler og et globalt verktøysett for å sikre ensartet rekrutteringspraksis på tvers av alle regioner.

Vestas' Recruitment Team outsourcer en betydelig del av rekrutteringsprosessen til en global rekrutteringspartner. Denne rekrutteringspartneren må overholde Vestas' rekrutteringsrammeverk og overordnede prosesser, inkludert samsvar med våre etiske retningslinjer for leverandører. Dette sikrer at vårt engasjement for etisk praksis og standarder opprettholdes gjennom hele rekrutteringsprosessen.

Vi har regionale rekrutteringsansvarlige i hver av våre regioner, og de overvåker implementeringen av den globale rekrutteringsprosessen hos våre globale rekrutteringspartnere. De sikrer at prosessen følges nøyaktig og konsekvent på tvers av alle regioner.

Rekrutteringsteamet samarbeider tett med rekrutteringsansvarlige, og gir dem nødvendig opplæring og støtte for å opprettholde dette engasjementet. De gir også opplæring og støtte til personalet som er involvert i rekrutteringsprosessen, og hjelper dem med å forstå viktigheten av å følge ansettelsesprosessen.

## II. Due diligence-prosesser for menneskerettigheter

### Risiko i egen virksomhet

Rekrutteringen av fabrikkarbeidere i Vestas ledes nå fullt ut av Global Talent Acquisition (TA)-teamet, som har implementert en standardisert, global rekrutteringsprosess. I hele 2023 og 2024 fokuserte Vestas på å etablere et enhetlig globalt rammeverk for valg og administrasjon av rekrutteringsleverandører for fabrikkstillinger. Som en del av dette arbeidet er fabrikkene gradvis blitt integrert i den formelle rekrutteringsprosessen, som nå styres sentralt av TA-teamet.

Flere fabrikker er svært avhengige av midlertidig ansatte for å håndtere svingninger i produksjonen. For å støtte dette opererer disse fabrikkene nå under Master Supply Agreement eller lokale avtaler som er utformet for å strømlinjeforme og regulere bruken av rekrutteringsleverandører på hvert anlegg globalt. Denne kartleggingsøvelsen ble iverksatt i 2021, og gjorde det mulig for Vestas å begynne å redusere antall rekrutteringspartnere og sikre globalt samsvar med innkjøpspraksisene. Dette inkluderer overholdelse av kontraktskrav og Vestas' etiske retningslinjer for leverandører.

### Opplæring og kapasitetsbygging

I Vestas mener vi at effektiv rekruttering er fundamentet for vår suksess. For å sikre overholdelse av våre retningslinjer, prosedyrer og prosesser, har vi implementert et omfattende opplærings- og kapasitetsbyggingprogram. Dette programmet er designet for å utstyre både våre ansatte som er involvert i rekrutteringsprosessen og våre rekrutteringspartnere med nødvendig kunnskap og ferdigheter.

Opplæringen starter i onboarding-fasen. Nye medarbeidere og partnere blir introdusert for vår globale rekrutteringsprosess, som beskriver standarder og prosedyrer for rekruttering i Vestas. De blir også kjent med vårt rekrutteringsrammeverk og våre etiske retningslinjer for ansatte, som legger vekt på etisk praksis og samsvar med arbeidslovgivningen.

Opplæringsprogrammet vårt er ikke et engangsopplegg, men en kontinuerlig prosess. Vi tilbyr regelmessige opplæringsøkter, workshops og seminarer for å holde våre ansatte og partnere oppdatert om de nyeste trendene innen rekruttering, endringer i arbeidslovgivningen og oppdateringer av våre interne retningslinjer og prosedyrer. Disse opplæringsøktene gjennomføres av erfarne fagfolk og bransjeeksperter, og sikrer at opplæringen er relevant og effektiv.

### Risikoer i forsyningskjeden

Vestas opererer innenfor en global forsyningskjede som inkluderer både oppstrømsleverandører som er ansvarlige for produksjon av komponenter og utvinning av råmaterialer, og nedstrømsleverandører som leverer produkter og tjenester til vindfarmer. Disse samarbeidene er avgjørende for vår forretningsstrategi, men de kan også bidra til potensiell negativ påvirkning i verdikjeden vår. For å håndtere og redusere slike risikoer, som Vestas kan bidra til eller være knyttet til, ber vi leverandørene våre om å iverksette tiltak for å forebygge brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i sine egne forsyningskjeder, som beskrevet i Vestas' etiske retningslinjer for leverandører.

Verdikjeden vår involverer en mangfoldig arbeidsstyrke, inkludert ansatte i oppstrøms forsyningskjede som arbeider ved leverandørenes produksjonsanlegg, personer som er involvert i utvinning av råmaterialer, og nedstrøms entreprenører arbeider med bygging av og service på vindturbiner. Vestas anerkjenner at visse arbeidstakergrupper kan være mer sårbare, som migranter, unge arbeidere og kvinner i visse høyrisikoområder, og Vestas er opptatt av å fremme rettferdig behandling, trygge arbeidsforhold og like muligheter for alle individer i hele forsyningskjeden.

### Vurdering av menneskerettigheter i hele selskapet

Vår konsernomfattende vurdering av menneskerettigheter (CW-HRA) er kjernefundamentet som vi bruker til å identifisere negative påvirkninger og risikoer, og er derfor avgjørende for å identifisere egnede tiltak og nødvendige reaksjoner. For å styrke vår håndtering av menneskerettigheter etablerte vi i 2023 en styringskomité med medlemmer fra funksjonsområdene CSR, People & Culture, Sustainable Procurement og HMS, og arbeidet med å implementere anbefalingene fra vår CW-HRA ble videreført i 2025.

I forsyningskjeden håndteres negativ risiko for menneskerettigheter generelt gjennom våre standard due diligence-prosesser. Vi har imidlertid prioritert barne- og tvangsarbeid og konfliktpåvirkede områder med ytterligere tiltak på grunn av de alvorlige konsekvensene dette kan ha. Det kan dannes et inntrykk av at Vestas er knyttet til noen av de negative påvirkningene i vår oppstrøms verdikjede, selv om vi sjelden bidrar til dem. På grunn av at disse negative påvirkningene er fremtredende, utforsker vi måter å bruke vår innflytelse på.

## Due diligence-prosesser

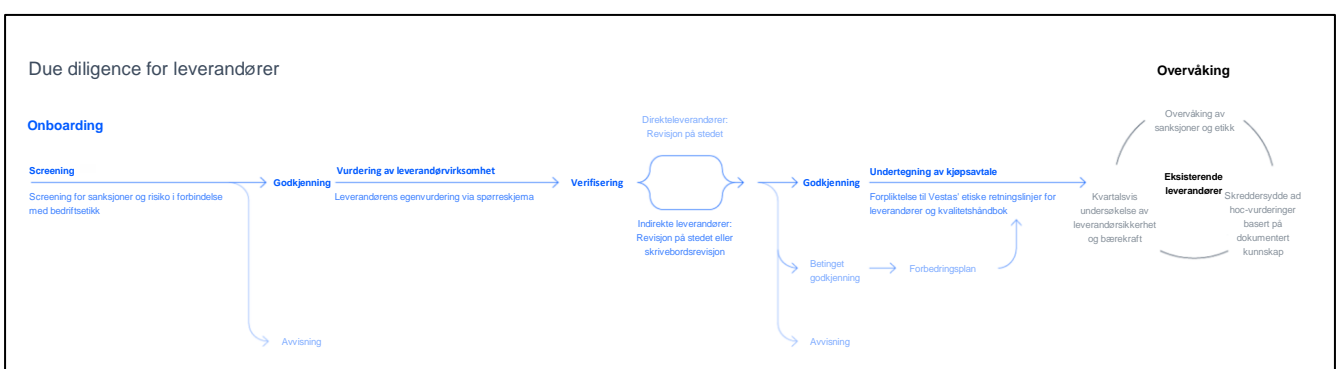
Vestas benytter et due diligence-rammeverk for leverandører, som dekker både direkte og indirekte leverandører som vi har kontraktsforhold med. Dette rammeverket er utarbeidet for å identifisere og håndtere potensielle negative virkninger og risikoer i forsyningskjeden vår. Kjernen er Vestas' etiske retningslinjer for leverandører, som stiller obligatoriske forventninger til våre leverandører og deres underleverandører med tanke på arbeidsstandarder og menneskerettigheter.

Som en del av onboardingen blir nye leverandører screenet for sanksjoner og risikoer knyttet til bedriftsetikk, etterfulgt av et spørreskjema om leverandørregistrering som inkluderer en eksplisitt forpliktelse til Vestas' etiske retningslinjer for leverandører. Denne forpliktelsen er en forutsetning for å gå videre til forretningsvurderingen (SBA), som er skreddersydd i forhold til leverandørens leveringsomfang. SBA-resultatene verifiseres enten gjennom vurderinger på anlegget eller på skrivebordet.

For indirekte leverandører benytter vi en risikomatrix som tar hensyn til resultatene fra spørreskjemaet ved onboarding og kriterier basert på global risikoinformasjon for å avgjøre hvilke leverandører som skal gjennomgå vurderinger på stedet. For direkteleverandører utføres imidlertid vurderinger på stedet som en standardprosedyre. Disse vurderingene utføres hovedsakelig av Vestas' egne team og omfatter gjennomgang av relevante retningslinjer, prosedyrer og styringssystemer knyttet til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter for å identifisere potensielle risikoer. Det utarbeides planer for korrigerende tiltak for identifiserte forbedringsområder.

Vi overvåker også eksisterende leverandører fortløpende for å sikre at standardene overholdes. Dette inkluderer ad hoc-vurderinger basert på dokumentert kunnskap, medieomtale og andre troverdige kilder. Selv om vi samarbeider med leverandører for å forbedre resultatene deres, er vi forberedt på å avslutte relasjoner hvis vesentlige bekymringer vedvarer. Vår forpliktelse til å sikre at leverandører følger de etiske retningslinjene for leverandører bidrar til å beskytte arbeiderne i forsyningskjeden mot risiko.

Våre gjeldende rammer for vurdering av leverandører er vist nedenfor:



Merknad: Due diligence-rammeverket for leverandører er for tiden under revisjon. Vi planlegger å begynne å innføre det nye rammeverket for Supplier Lifecycle Management-rammeverket (due diligence) i 2026.

## Ansvarlig innkjøp av råmaterialer

### Konfliktmineraler

Vestas har implementert et Conflict Minerals Programme (CMP) for å redusere risikoen for negativ innvirkning på menneskerettighetene forbundet med utvinning av råmaterialer, inkludert tvangsarbeid og barnearbeid. Direkteleverandører som leverer komponenter som mest sannsynlig inneholder visse konfliktmineraler, blir undersøkt hvert år som en del av dette programmet.

Undersøkelsen utføres gjennom en tredjepartsplattform for databehandling av forsyningskjeden.

I 2025 fullførte vi den fjerde iterasjonen av leverandører som er engasjert i Vestas' CMP, som involverte 104 leverandører (2024: 181 leverandører). Vi har færre leverandører som deltar i undersøkelsen fordi vi bare fokuserer på de produktene som kan inneholde 3TG-mineraler (tinn, wolfram, tantal og gull). Leverandører som tidligere har bekreftet at deres produkter ikke inneholder disse mineralene, er ekskludert fra undersøkelsen.

Denne tilnærmingen sikrer at vårt fokus er rettet mot leverandører der due diligence-tiltakene er mest nødvendige for å håndtere potensielle risikoer og konsekvenser. Disse risikoene identifiseres basert på informasjonen som leverandørene oppgir via malen for rapportering av konfliktmineraler (CMRT), som blant annet inkluderer data om opprinnelsesland. De fleste leverandører sender inn svar på selskapsnivå, og dekker alle produkter de produserer, ikke bare de som leveres spesifikt til Vestas. Selv om dette kan føre til en viss usikkerhet når det gjelder Vestas-spesifikke komponenter, gir tilnærmingen likevel verdifull innsikt som forbedrer vår evne til å identifisere og håndtere potensielle risikoer og forbedre robustheten i forsyningskjeden. I 2025 svarte 93 prosent av leverandørene, en liten reduksjon fra 2024 (99 prosent), men fortsatt en høy andel sammenlignet med lignende programmer.

I tillegg deltok vi i 2025 i et årlig oppsøkende initiativ for smelteverk, tilrettelagt av tredjepartsplattformen for styring av data om forsyningskjeden, der ikke-samsvarende smelteverk ble oppfordret til å engasjere seg i Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) gjennom en uavhengig revisjon. Vi er fortsatt forpliktet til å opprettholde prinsippene for ansvarlig innkjøp som er beskrevet i våre retningslinjer for konfliktmineraler og våre etiske retningslinjer for leverandører.

### EU-kartlegging av kritiske råmaterialer

I 2025 fullførte vi vår tverrfunksjonelle initiativ for kartlegging av mineralene som dekkes av EUs lov om kritiske råmaterialer i alle våre komponenter, inkludert konfliktmineraler og sjeldne jordarter. Denne kartleggingen gjorde det mulig for oss å fastslå hvilke komponenter som inneholder kritiske råmaterialer, og dannet grunnlaget for å utvide programmet for konfliktmineraler til å omfatte disse tilleggsmaterialene.

Målet med denne utvidelsen er også å sikre at leverandører bruker samsvarende smelteverk og dermed redusere risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter i vår forsyningskjede. Dette programmet øker transparensten i forsyningskjeden for de kritiske råmaterialene som brukes i komponentene våre.

## Andre initiativer

Vurdering av ulike tredjepartsklassifiseringer av bærekraft

I 2025 ble det lansert et nytt initiativ for ytterligere å støtte Vestas' aktsomhetstiltak i forsyningskjeden. I tråd med Vestas' due diligence-rammeverk, etiske retningslinjer for leverandører og underlagt taushetsplikt, ber Vestas utvalgte leverandører om å oppgi sin nyeste tredjepartsklassifisering med tanke på bærekraft. Dette er et tillegg til Vestas' interne vurderinger, og støtter åpenhet i hele verdikjeden.

Fremover har Vestas til hensikt å justere dette initiativet med en revisjon av vårt overordnede due diligence-rammeverk for leverandører.

Implementering av vindenergi-initiativet og EcoVadis

I 2024 ble Vestas med i Wind Energy Initiative, et samarbeid mellom flere interessenter mellom EcoVadis, WindEurope, andre OEM-er og kunder. Initiativet har som mål å øke åpenheten i forsyningskjeden og forbedre ytelsesstandardene på tvers av ESG-temaer. Som en del av dette engasjementet har vi tatt i bruk en mer strukturert tilnærming til å engasjere leverandører gjennom EcoVadis-vurderinger. Vestas vil samarbeide tett med leverandørene for å implementere korrigerende tiltak og løse identifiserte mangler innen bærekraft.

I 2025 arrangerte vi en serie leverandørfokuserte webinarer under Wind Energy Initiative for å støtte arbeidet i hele nettverket, og vi planlegger å fortsette å tilby flere økter i 2026. Disse webinarene er utviklet for representanter for Vestas' leverandører.

#### Sporing av implementering og resultater

Vestas har ennå ikke satt spesifikke mål knyttet til arbeidere i verdikjeden, men planlegger å gjøre det som en del av Supplier Lifecycle Management Framework (due diligence), for å starte integrasjonen i 2026.

I tillegg vil vi se på muligheten for å sette spesifikke mål og for å måle effektiviteten av våre retningslinjer og tiltak gjennom forbedret datainnsamling. I mellomtiden fortsetter vi å vurdere leverandørene våre og overvåke resultatene deres.

I 2025 vurderte vi leverandørene våre ved å:

- gjennomføre 2 164 due diligence-kontroller av potensielle leverandører før leverandørens onboarding-prosess (2024: 2 110).
- gjennomføre 180 leverandørvurderinger på anlegget for både direkte og indirekte leverandører (2024: 141).
- 148 av disse leverandørene scoret over 70, som er grensen for akseptabel risiko basert på metodikken vår.
- For de 32 leverandørene som scoret under 70 prosent (2024: 27), ble planer for korrigerende tiltak utarbeidet og avtalt mellom Vestas og leverandøren. Av disse ble fem leverandører avvist.

## III. Tiltak

### EthicsLine

EthicsLine er vårt varslingsystem og vår hovedmekanisme for å identifisere, rapportere og undersøke bekymringer, raskt, uavhengig og objektivt som definert i EthicsLine-policyen. Systemet tar hensyn til både interne og eksterne interessenter. Det gjør det mulig for ansatte og forretningspartnere å rapportere mistenkte brudd på Vestas' etiske retningslinjer, gjeldende lover og Vestas' retningslinjer. Systemet driftes på en sikker, ekstern plattform, og sikrer anonymitet og beskyttelse mot represalier. Plattformen er offentlig tilgjengelig på selskapets nettsted, i Vestas' samsvarsapp, på intranettet vårt og via telefon.

For å øke bevisstheten gjennomfører vi opplæringsøkter og kommunikasjonsinitiativer i hele Vestas. Opplæringsmateriell på flere språk er tilgjengelig på intranettet, og inkluderer anonymiserte EthicsLine-saker. Videre har ansatte som håndterer saker fått opplæring i saksbehandling i 2025.

I 2025 ble det tatt opp 922 EthicsLine-saker, hvorav 175 var begrunnede og 575 var ubegrunnede. Resten var fortsatt under utredning ved utgangen av året. I tillegg var 111 av de begrunnede tilfellene knyttet til sosiale eller menneskerettighetsrelaterte områder, inkludert oppsigelse. Vi oppfatter antallet EthicsLine-rapporter som en indikasjon på høy bevissthet og tillit til varslingsystemet.

### Klagemekanismer i forsyningskjeden

I tillegg til å kreve at leverandørene våre implementerer sine egne klagemekanismer fastsetter Vestas' etiske retningslinjer for leverandører at Vestas' varslingsystem EthicsLine også er tilgjengelig for våre leverandører og ansatte i forsyningskjeden som ønsker å ta opp bekymringer anonymt.

Vestas er forpliktet til å tilby eller tilrettelegge for utbedring der faktiske relevante påvirkninger oppstår. For å støtte dette opprettholder vi en strukturert prosess for å motta, spore og håndtere rapporter fra ansatte i forsyningskjeden. Saker som sendes inn gjennom EthicsLine, blir logget under en egen kategori.

Hvis en sak involverer ansatte i Vestas, håndteres den av EthicsLine-teamet i samarbeid med Sustainable Procurement og, der det er aktuelt, av den aktuelle leverandøren. Hvis saken ikke involverer noen Vestas-ansatte, blir den oversendt til leverandøren.

I 2025 ble 11 bekymringer knyttet til våre leverandører og/eller arbeidere i forsyningskjeden rapportert til EthicsLine. Sakene ble håndtert i tett samarbeid med leverandørene, og tre saker ble funnet å være begrunnet. Selv om Vestas ikke systematisk måler arbeidernes kjennskap eller tillit til disse mekanismene i forsyningskjeden, tyder noen rapporter på varierende kjennskap i ulike deler av verdikjeden.

I tråd med EUs varslingsdirektiv sikres EthicsLines effektivitet ved å gjøre systemet tilgjengelig for arbeidere i verdikjeden, beskytte varslere mot represalier, ivareta konfidensialitet, garantere at varslere får tilbakemelding i tide og gjennom en undersøkelsesprosess for å sikre objektivitet og skape åpenhet i prosessen.

EthicsLine er forankret i vår EthicsLine Policy, som sikrer beskyttelse mot represalier. Der Vestas er knyttet til eller kan ha bidratt til negativ innvirkning på arbeidere i forsyningskjeden, søker vi å bruke vår innflytelse for å fremme effektiv utbedring av de negative påvirkningene, og vi overvåker saken nøye.

## Fremtidsutsikter

Vestas har et ansvar for å respektere menneskerettighetene, noe som omfatter å sikre at aktivitetene våre ikke forårsaker eller bidrar til bruk av moderne slaveri og menneskehandel, og å unngå å være direkte knyttet til slik skade.


For ytterligere å redusere risikoen for tvangsarbeid og barnarbeid i forsyningskjeden vår, utvider vi programmet vårt for konfliktmineraler ved å samarbeide tettere med leverandører som leverer produkter som inneholder ytterligere kritiske råmaterialer. Dette arbeidet vil styrke åpenheten og oversikten i hele verdikjeden vår. I 2026 planlegger vi å begynne å innføre vårt reviderte due diligence-rammeverk for leverandører for å fortsette å støtte en strukturert og konsekvent tilnærming til identifisering og reduksjon av risiko, og for å sikre tilpasning til våre bredere bærekrafts- og styringsprioriteringer.

Vi vil fortsette å skape åpenhet i vår virksomhet og forsyningskjede, og søke å redusere denne risikoen gjennom våre retningslinjer, prosedyrer og interessentenes engasjement. Vestas erkjenner at dette arbeidet er en utviklingsprosess, og vil rapportere om fremdriften i årsrapporten for 2026.

Forespørsler kan etter lovens avsnitt 6 sendes til [humanrights@vestas.com](mailto:humanrights@vestas.com).

Denne erklæringen er godkjent av styret i Vestas Norway AS.

Dato: 26.05.2026

Signed by:  
  
D6AB35C894574C5...

Cornelis de Baar  
Styreleder, Vestas Norway AS

