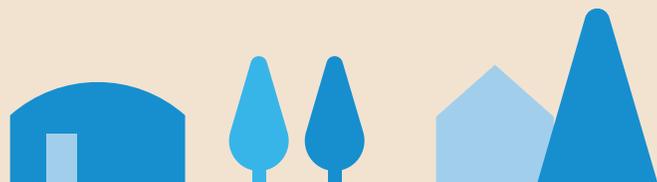


# Código de Conduta do Fornecedor

Setembro de 2021



**Vestas**<sup>®</sup>

<b>Introdução</b> .....	3
<b>Direitos Humanos</b> .....	6
Saúde e Segurança .....	7
Direitos Trabalhistas .....	8
Escravidão Moderna .....	8
Trabalho Infantil e Juvenil .....	9
Condições de Trabalho .....	10
Liberdade de Associação e Negociação Coletiva .....	11
Discriminação .....	12
Assédio .....	13
Engajamento da Comunidade .....	14
Uso do Pessoal de Segurança .....	15
Minerais de Conflito .....	16
<b>Trabalhando com Integridade</b> .....	17
Suborno e Propinas .....	18
Presentes e Hospitalidade .....	19
Conflitos de Interesse .....	20
<b>Respeito ao Meio Ambiente</b> .....	21
Meio Ambiente .....	22
<b>Práticas Comerciais Justas</b> .....	23
Propriedade Intelectual e Sigilo .....	24
Segurança da Informação .....	25
Privacidade de Dados .....	26
Lei de Concorrência .....	27
Controle de Exportações e Sanções .....	28

# Introdução

Os fornecedores da Vestas desempenham um papel central em nossa missão de nos tornarmos o líder global em soluções energéticas sustentáveis, e confiamos em seu compromisso de conduzir os negócios de forma ética e responsável. Trabalhamos com fornecedores em todo o mundo que compartilham nossos valores e dedicação para fazer negócios com integridade.

Na Vestas, estamos trabalhando para integrar a sustentabilidade em tudo o que fazemos. Como parte desta visão, estamos dedicados a melhorar nosso desempenho de sustentabilidade em diversas áreas-chave, desde a redução das emissões de carbono, até a garantia de que lideramos uma transição energética inclusiva e justa em todas as nossas operações globais. Também estendemos esta expectativa a nossos fornecedores e estamos comprometidos em apoiar nossa rede de fornecedores para melhorar nosso desempenho de sustentabilidade compartilhado.

A Vestas exige que seus fornecedores respeitem e cumpram este Código de Conduta do Fornecedor (o Código do Fornecedor) ao realizarem negócios.

## Abrangência

O Código de Fornecedor se aplica a todos os fornecedores da Vestas. Para os fins deste Código de Fornecedor, "fornecedores" referem-se a fornecedores, subcontratados, agentes, consultores e suas respectivas controladas que fornecem bens e/ou serviços para a Vestas.

## Normas

A Vestas é signatária do Pacto Global das Nações Unidas (ONU) desde 2009 e estamos comprometidos com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos. Assim, respeitamos todos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, incluindo a Declaração Universal dos Direitos Humanos e a Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Além disso, a Vestas é orientada pelas Diretrizes da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para Empresas Multinacionais sobre a conduta empresarial responsável. A Vestas está comprometida em cumprir todas as leis, regras e regulamentos nacionais e locais aplicáveis, e nossos fornecedores devem fazer o mesmo. Quando as leis e regulamentos locais estabelecem padrões inferiores, mas não proíbem a aplicação de padrões internacionais que excedem as leis e regulamentos locais, nossos fornecedores devem aplicar padrões internacionais.

Como parte do processo de seleção de fornecedores, a Vestas realiza a auditoria "due diligence" em seus fornecedores para identificar e gerenciar riscos potenciais. Como parceiros-chave, esperamos que nossos fornecedores evitem causar, ou contribuir para, impactos adversos aos direitos humanos em suas próprias operações e cadeias de fornecimento "supply chains" e dentro das comunidades locais onde operam. Incentivamos os fornecedores a manterem locais de trabalho inclusivos e respeitosos, gerenciar proativamente os riscos em sua cadeia de fornecimento e levar em conta os direitos humanos de todas as partes interessadas impactadas, prestando especial atenção às mulheres, migrantes, povos indígenas e grupos vulneráveis.

## Conformidade

Nossos fornecedores devem cumprir este Código de Fornecedor, além de todas as leis aplicáveis, requisitos regulamentares e as exigências e políticas contratuais da Vestas. Se houver discrepância ou conflito entre os termos deste Código de Fornecedor e as leis nacionais, espera-se que os fornecedores observem a norma mais rigorosa e informem imediatamente a Vestas na impossibilidade de cumpri-la.

Esperamos que nossos fornecedores se comprometam com a melhoria contínua em todas as áreas abrangidas por este Código de Fornecedor. Reconhecemos que nossos fornecedores podem estar em diferentes níveis de maturidade, mas esperamos que todos os fornecedores demonstrem um progresso contínuo.

Como parte de sua conformidade com este Código de Fornecedores, esperamos também que nossos fornecedores mantenham registros apropriados e disponibilizem esses registros mediante solicitação. E reservamo-nos o direito de monitorar e auditar as atividades de conformidade e desempenho de nossos fornecedores. Com base em critérios de risco, selecionamos fornecedores para avaliações adicionais que podem incluir uma auditoria do código de conduta. Também podemos decidir conduzir uma auditoria se verificarmos ou suspeitarmos razoavelmente que um fornecedor não cumpre este Código de Fornecedor. Nossa equipe de Compras “Procurement” lidera este processo e será seu ponto de contato na eventual necessidade de uma auditoria.

Se os fornecedores não estiverem atendendo nossas expectativas, trabalharemos em conjunto com o fornecedor para chegar a um acordo sobre um plano de ação corretiva. Se um fornecedor violar o Código de Fornecedor, ou se o fornecedor não corrigir a não conformidade dentro de um prazo razoável, consideraremos suspender ou encerrar a relação comercial.

## Sistemas de gerenciamento

Esperamos que nossos fornecedores tenham sistemas de gerenciamento adequados para garantir a conformidade deste Código de Fornecedor. Nossos fornecedores são responsáveis por realizar uma auditoria para identificar e gerenciar riscos potenciais relacionados aos direitos humanos, ao meio ambiente e à ética empresarial em sua cadeia de fornecimento. Isto inclui ter políticas apropriadas, sistemas de gerenciamento responsável da cadeia de fornecimento e mecanismos de reclamação proporcionais ao tamanho do fornecedor e à complexidade e risco do ambiente de negócios. Para este Código de Fornecedor, observamos as definições de 'due diligence' e 'sistemas de gerenciamento', conforme estabelecido nas Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais.



## Canal de denúncias

Esperamos que nossos fornecedores disponham de um canal de denúncias para garantir que os colaboradores possam fazer denúncias de forma anônima e sem medo de retaliações. Todas as denúncias devem ser investigadas de forma justa e oportuna. Recomendamos que fornecedores e seus colaboradores também usem nosso canal global de denúncias, EthicsLine, para fazer denúncias, caso suspeitem de má conduta entre seus funcionários e/ou colaboradores da Vestas. Todas as denúncias à EthicsLine podem ser feitas de forma anônima; elas serão processadas de maneira rápida e profissional e mantidas em sigilo.

A EthicsLine pode ser acessada em <http://vestas.whistleblownetwork.net>. É importante observar que a Vestas não tolera retaliação e espera que nenhum fornecedor faça retaliações contra alguém que denuncie de boa fé casos suspeitos ou conhecidos de má conduta.



# 01

## Direitos Humanos

# Direitos Humanos

## Saúde e Segurança

### Expectativas da Vestas

Na Vestas, estamos comprometidos em melhorar os padrões de saúde e segurança em toda a nossa cadeia de fornecimento. Em nossos contratos, descrevemos claramente as metas e exigências mínimas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) que nossos fornecedores devem cumprir quando trabalham em nome da Vestas. Essas exigências mínimas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente são claramente comunicadas nos recursos a seguir:

- Exigências Mínimas Globais de SSMA do Contratado/ Subcontratado.
- Manual Vestas de Saúde Ocupacional, Segurança e Meio Ambiente (OHSE).

Os fornecedores nunca devem comprometer a segurança ou se sentirem pressionados a fazer atalhos para atingir as metas comerciais. Quando ocorrem lesões do contratado subordinado, nós as registramos e conduzimos investigações para minimizar a chance de reincidência.

### Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Proporcione um local de trabalho seguro e saudável. Todos os funcionários devem receber treinamento obrigatório em saúde e segurança e o equipamento de proteção individual (EPI) necessário para executar suas tarefas com segurança. Esse treinamento e o fornecimento e manutenção dos EPIs devem ser gratuitos para o funcionário.
- Implemente um Sistema de Gerenciamento de Segurança robusto, incluindo políticas, avaliação de riscos, sistema de monitoramento de incidentes e comissões de segurança.
- Desenvolva as melhores medidas possíveis de preparação para emergências, adequando as intervenções às atividades, locais e circunstâncias específicas do trabalho.
- Disponibilize providências adequadas de primeiros socorros, instalações de apoio médico e recursos.
- Garanta que os funcionários não estejam sob a influência de drogas ou álcool.
- Onde houver acomodações no local, elas devem ser adequadas e seguras, ao mesmo tempo em que atendam às diferenças culturais e de gênero e permitam a privacidade e o bem-estar. As condições de convivência devem observar as leis locais e nacionais, os padrões da indústria e respectivos acordos de negociação coletiva, quando aplicáveis.
- Para contratados autônomos, todas as lesões devem ser registradas e investigadas pelo contratado.

# Direitos Trabalhistas

## Escravidão moderna

### Expectativas da Vestas

A Vestas não permite, em nenhuma circunstância, o uso da escravidão moderna ou do tráfico de pessoas no âmbito de seus negócios globais. Como tal, esperamos que nossos fornecedores tomem medidas diligentes e razoáveis para evitar estas violações de direitos trabalhistas dentro de sua própria cadeia de fornecimento.

A escravidão moderna é qualquer trabalho ou serviço que seja exigido de uma pessoa sob a ameaça de uma penalidade e pelo qual essa pessoa não tenha se oferecido voluntariamente. A escravidão moderna pode se dar de muitas formas diferentes, por exemplo, escravidão, servidão, trabalho forçado ou obrigatório, recrutamento coercitivo e enganoso, servidão por dívida e tráfico de pessoas. Práticas de trabalho como as horas extras obrigatórias também podem ser consideradas escravidão moderna.

### Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Não participe ou se beneficie do uso da escravidão moderna ou do tráfico de pessoas em qualquer modalidade. Todo trabalho deve ser voluntário.
- Garanta a liberdade de circulação a todos os empregados durante o curso de seu emprego e o direito de rescindir seu contrato a qualquer momento, desde que comuniquem com razoável antecedência (se aplicável).
- Não retenha salários, carteiras de identidade, documentos de viagem ou outros documentos importantes que possam proibir um empregado de rescindir seu emprego ou de circular livremente.
- Não cobre taxas de recrutamento ou exija depósitos dos empregados. Garanta que nenhuma taxa ou custo de emprego seja cobrada, no todo ou em parte, de qualquer empregado.
- Se utilizar um contratado para fornecer serviços de recrutamento ou emprego, conduza a auditoria para garantir que ele não se envolva em qualquer forma de escravidão moderna.

# Direitos Trabalhistas

## Trabalho Infantil e Juvenil

### Expectativas da Vestas

Por definição, criança é um ser humano jovem com menos de 18 anos, enquanto os jovens são crianças entre 15 e 18 anos de idade. Trabalho infantil é aquele mental, físico, social ou moralmente perigoso e prejudicial às crianças e/ou interfere na sua escolaridade.

Na Vestas, não permitimos, em hipótese alguma, o uso de trabalho infantil em nossos negócios; os empregados devem ter, no mínimo, 15 anos de idade, ou a idade em que a escolaridade obrigatória é concluída - a que for mais alta. Para os trabalhadores juvenis, devem existir disposições claras para garantir que eles estejam envolvidos apenas em trabalhos leves, não trabalhem horas excessivas ou à noite, e não estejam envolvidos em nenhum trabalho perigoso. Trabalho perigoso é, por sua natureza ou pelas circunstâncias em que é realizado, aquele que pode colocar em risco a saúde, a segurança ou a dignidade dos jovens.

### Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Não use trabalho infantil ou se beneficie do uso de trabalho infantil em suas próprias operações ou em sua cadeia de fornecimento.
- Se empregar trabalhadores juvenis, tenha disposições claras sobre trabalho juvenil para garantir que os trabalhadores juvenis estejam envolvidos apenas em trabalho leve, não trabalhem horas excessivas ou à noite, e não estejam envolvidos em nenhum trabalho perigoso.
- Verifique as datas de nascimento dos novos empregados por meio da identificação oficial e documente estas informações em arquivos pessoais. Se não for possível visualizar a identificação oficial, utilize sistemas alternativos de verificação de idade.
- Se constatar o uso de trabalho infantil em suas operações ou cadeia de fornecimento, implemente um processo de correção, garantindo os melhores interesses para a criança envolvida.

# Direitos Trabalhistas

## Condições de Trabalho

### Expectativas da Vestas

A Vestas mantém as leis aplicáveis, os padrões da indústria e os respectivos acordos de negociação coletiva em relação à jornada, períodos de descanso, remuneração e benefícios (incluindo licença). E esperamos que nossos fornecedores façam o mesmo. Se houver diferenças entre os padrões locais, nacionais e os padrões da Vestas, prevalecem os padrões mais elevados.

### Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Pague salários que, no mínimo, atendam ao salário mínimo estatutário nacional aplicável. Quando não houver salário mínimo estatutário, é necessário cumprir as normas comerciais ou industriais ou acordos de negociação coletiva no país de operação. Se não houver taxas ou condições estabelecidas, você deve pagar taxas salariais e observar condições que não sejam inferiores aos níveis gerais observados localmente por empregadores comparáveis.
- Garanta que as jornadas estejam dentro dos limites estabelecidos por lei ou por acordos coletivos aplicáveis.
- Assegure que os empregados tenham intervalos para descanso de acordo com a lei, e como mínimo um dia de folga por período consecutivo de seis dias de trabalho.
- Forneça benefícios sociais que atendam, no mínimo, aos requisitos legais nacionais ou locais. Quando não houver exigências legais, os benefícios devem atender às normas do setor ou aos acordos coletivos aplicáveis.
- Forneça aos empregados uma declaração salarial que especifique as horas trabalhadas durante o período de pagamento. As declarações também devem demonstrar a taxa de remuneração de acordo com as leis aplicáveis e em um idioma que todos os empregados possam compreender.
- Garanta que os empregados tenham vistos adequados, autorizações de trabalho e outros documentos necessários para realizar seu trabalho para a Vestas.

# Direitos Trabalhistas

## Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

### Expectativas da Vestas

A Vestas apoia o diálogo construtivo e respeita os direitos dos empregados de se associarem livremente e negociarem coletivamente. Liberdade de associação significa respeitar o direito de todos os empregadores e empregados de estabelecer e aderir livre e voluntariamente a grupos para a promoção e defesa de seus interesses de trabalho. Negociação coletiva refere-se a um processo ou atividade voluntária pelo qual empregadores e empregados deliberam e negociam suas relações de trabalho, especificamente os termos e condições de trabalho.

### Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Respeite o direito de todos os empregados de formar e aderir (ou não aderir) a um sindicato, escolher livremente seus próprios representantes e negociar coletivamente. Evite interferir ou restringir este direito. Os empregados não devem temer intimidação ou retaliação (incluindo discriminação) por formar ou aderir a um sindicato, ou participar de negociações coletivas.
- Promova a comunicação e cooperação com os empregados para fazer denúncias relacionadas ao trabalho e discuti-las com a gerência.
- Conduza negociações com representantes dos empregados de boa fé.

# Direitos Trabalhistas

## Discriminação

### Expectativas da Vestas

Na Vestas, estamos comprometidos com um local de trabalho diversificado e inclusivo, livre de discriminação, e esperamos que nossos fornecedores se comprometam da mesma forma.

A discriminação se apresenta de muitas formas; pode ser um tratamento injusto com base nas características do empregado, incluindo, mas não limitado à raça, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, idade, idioma, religião ou deficiência do empregado. A discriminação pode ocorrer como um único incidente, ou como múltiplos incidentes ao longo do tempo. Também pode ser direcionada a um empregado ou a um grupo de empregados. Em algumas jurisdições, a discriminação é ilegal e pode resultar em multas significativas, danos à reputação e até mesmo prisão.

Acreditamos que a diversidade e a inclusão são fundamentais para nosso sucesso, e estamos comprometidos em proteger o direito de igualdade de tratamento e oportunidades. Também incentivamos todos os nossos fornecedores a adaptar iniciativas semelhantes de diversidade e inclusão.

### Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Procure dar um tratamento igualitário a todos os indivíduos e com dignidade e respeito.
- Evite discriminação nas decisões de contratação ou emprego, por exemplo, aquelas relativas a promoções ou ações disciplinares. Tais decisões devem ser baseadas em qualificações, competências e experiência.

# Direitos Trabalhistas

## Assédio

### Expectativas da Vestas

A Vestas veda qualquer tipo de assédio no local de trabalho, violência, intimidação e outro comportamento que seja percebido como desrespeitoso, ofensivo ou humilhante, independentemente de ser falado ou escrito, físico ou psicológico. Assédio pode se referir a uma série de comportamentos e práticas inaceitáveis que resultam - intencionalmente ou não - em danos físicos, psicológicos, sexuais ou econômicos. Pode ocorrer como um único incidente ou como múltiplos incidentes ao longo do tempo. Também pode ocorrer tanto no local de trabalho quanto fora dele. Em algumas jurisdições, o assédio é ilegal e pode resultar em multas significativas, danos à reputação e até mesmo prisão.

### Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Promova um ambiente de trabalho livre de assédio, violência e bullying.
- Estabeleça políticas para prevenir o assédio e garanta que funcionários e gerentes recebam treinamento adequado.
- Crie um canal de denúncias para que os funcionários possam fazer denúncias.

# Engajamento da Comunidade

## Expectativas da Vestas

Na Vestas, acreditamos que é importante se envolver com as comunidades locais potencialmente afetadas de forma proativa e respeitosa. Desta forma, pretendemos compreender as preocupações da comunidade local e obter sua aceitação de um projeto.

O engajamento da comunidade é responsabilidade de todas as partes, incluindo os fornecedores da Vestas. A Vestas se compromete a respeitar os direitos e interesses das comunidades locais - incluindo os povos indígenas - em relação às nossas operações e projetos. Quando os povos indígenas são potencialmente afetados por nossas atividades, somos guiados por normas internacionais relevantes, tais como as Normas de Desempenho da Corporação Financeira Internacional (IFC).

## Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Evite causar ou contribuir para os impactos negativos sobre os direitos humanos das comunidades locais.
- Procure envolver-se e ouvir as comunidades locais de forma inclusiva, equitativa, culturalmente apropriada e sensível ao gênero, especificamente as comunidades indígenas (quando aplicável).
- Procure tratar os pontos de vista das comunidades com respeito e considerá-los sem discriminação.
- Não tolere retaliações contra membros da comunidade ou partes interessadas da sociedade civil que tenham feito denúncias.
- Estabeleça um mecanismo operacional de denúncia adequado, acessível e confiável para responder às denúncias e reclamações dos membros da comunidade; garanta que quaisquer reclamações ou denúncias sejam processadas.

# Uso do Pessoal de Segurança

## Expectativas da Vestas

De acordo com padrões internacionais, como o Código Internacional de Conduta para Prestadores de Serviços de Segurança Privada e os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos, a Vestas opera com base no princípio de que o direito de usar a força é, principalmente, dos governos legalmente constituídos dos países em que operamos. Entretanto, alguns governos nacionais não dispõem de recursos suficientes para proteger adequadamente a saúde e a segurança de nossos funcionários. Em tais circunstâncias, pode ser necessário contratar guardas de segurança armados.

## Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Comunique e solicite autorização da Vestas para o uso de seguranças armados.
- Se estiver contratando seguranças armados, implemente planos de segurança e diretrizes da empresa sobre o uso de força. A Vestas se reserva o direito de garantir que tais planos e diretrizes sejam de padrão similar aos utilizados pela Vestas.
- Independentemente de utilizar ou não segurança armada, garanta que todos os prestadores de segurança contratados:
  - Atuem para proteger o pessoal e a propriedade, de acordo com as leis aplicáveis e as normas internacionais de direitos humanos.
  - Evitem qualquer risco de dano aos funcionários e comunidades.

# Minerais de Conflito

## Expectativas da Vestas

A Vestas não fornece diretamente minerais ou metais. No entanto, nós adquirimos peças e componentes de nossos fornecedores que podem conter pequenas quantidades de minerais e metais que podem ter origem em áreas afetadas por conflitos e de alto risco, conforme definido pela OCDE. As áreas afetadas por conflitos são caracterizadas pela presença de conflitos armados, violência generalizada ou outros riscos de danos às pessoas. Áreas de alto risco podem ser definidas por, mas não estão limitadas a, áreas de instabilidade política e repressão, e de violência extensiva. Nessas áreas, os abusos dos direitos humanos e as violações do direito nacional ou internacional são frequentemente generalizados.

A Vestas realiza sua própria auditoria em minerais de conflito, observando as Diretrizes de Auditoria da OCDE para Cadeias de Fornecimento Responsável de Minerais para garantir que não estejamos ligados a danos aos direitos humanos. A auditoria implica verificar se os minerais e metais utilizados nos produtos de nossos fornecedores, tais como estanho, tântalo, tungstênio e ouro, não são provenientes de áreas afetadas por conflitos ou de alto risco. Como parte deste processo, confiamos em nossos fornecedores para disponibilizar informações sobre a origem e fontes dos minerais e metais que eles utilizam.

## Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Não forneça minerais e metais que contribuam para conflitos contínuos.
- Exerça a auditoria na fonte e na cadeia de custódia dos minerais e metais de conflito em sua cadeia de fornecimento.
- Disponibilize, mediante solicitação, toda a documentação e comprovação que demonstrem suas medidas de auditoria.



# Trabalhando com Integridade

# Trabalhando com Integridade

## Expectativas da Vestas

A Vestas proíbe terminantemente nossos fornecedores e qualquer pessoa que atue em nosso nome a prática de conceder ou aceitar subornos ou propinas.

Subornos são quantias em dinheiro, presentes ou qualquer objeto de valor oferecido para influenciar alguém a obter vantagem indevida, seja para ganho pessoal ou profissional. A prática de suborno é ilegal e pode prejudicar significativamente a confiança que nossos clientes e fornecedores têm em nós e nossa reputação. Essa prática também afeta as comunidades onde vivemos e trabalhamos, criando concorrência desleal e aumentando a desigualdade de riqueza.

Propinas são pequenos subornos a agentes públicos para assegurar ou acelerar certos processos administrativos aos quais a Vestas já tem direito. Exemplos incluem a transmissão de verificações de imigração e a concessão de aprovações menores ou desembarço aduaneiro. Tais propinas podem parecer inofensivas, pois as somas envolvidas são geralmente pequenas e frequentemente consideradas como parte dos costumes ou cultura local. Entretanto, as propinas prejudicam o funcionamento eficiente dos governos e serviços sociais e estão longe de ser inofensivas.

## Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Se for oferecido ou solicitado a dar suborno, procure sempre recusá-lo e denunciá-lo à Ethicsline.
- Ao interagir com agentes públicos em nome da Vestas, familiarize-se com todas as leis locais aplicáveis.
- Se for solicitado a dar uma propina, recuse o pedido e conteste a sua legitimidade, por exemplo, solicitando um recibo. Você só deve fazer o pagamento se temer por sua segurança, mas deve comunicar o incidente à EthicsLine.

# Presentes e Hospitalidade

## Expectativas da Vestas

Presentes e hospitalidade são meios comuns de expressar apreço e construir uma relação comercial. Entretanto, podem criar uma expectativa de um favor em troca.

Presentes e hospitalidade podem às vezes ser considerados suborno e têm o potencial de expor a Vestas e seus fornecedores a riscos legais e de reputação. Os fornecedores necessitam ser cuidadosos, pois mesmo a aparência de presentes inadequados e/ou hospitalidade pode prejudicar a confiança que nossos clientes e fornecedores têm em nós.

## Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Quaisquer presentes ou hospitalidade dados aos funcionários da Vestas devem ser legais, apropriados, baratos e pouco frequentes.
- Se você estiver oferecendo hospitalidade aos funcionários da Vestas, deve haver um claro propósito e vínculo comercial, por exemplo, um almoço normal após uma reunião.
- Nunca dê presentes ou hospitalidade por ocasião de um compromisso comercial, processo de licitação ou renovação de contrato.
- Nunca dê presentes ou hospitalidade com a intenção de influenciar indevidamente uma operação.
- Nunca dê presentes na forma de dinheiro ou equivalente em dinheiro, como um cartão presente.

# Conflitos de Interesse

## Expectativas da Vestas

Um conflito de interesses pode ocorrer quando os interesses particulares de um fornecedor influenciam ou têm o potencial de influenciar as decisões que eles tomam enquanto trabalham para a Vestas. Pode ser difícil para os fornecedores tomar decisões de forma imparcial quando eles têm dois interesses opostos.

É crucial para a Vestas que as atividades comerciais sejam conduzidas de acordo com os melhores interesses da empresa. Conflitos de interesses podem criar um campo de atuação desigual (ou uma percepção), e se não forem administrados têm o potencial de evoluir para a corrupção.

### **Os cenários de conflito de interesses em potencial incluem:**

- Um fornecedor que tenha um relacionamento próximo com um funcionário da Vestas, como um amigo ou membro da família.
- Um ex-funcionário da Vestas se tornando um fornecedor da Vestas.

## Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Evite conflitos de interesse e use de bom senso.
- Se você estiver diante de um conflito de interesses, administre-o sendo aberto e transparente, e revele a situação à Vestas.



# Respeito ao Meio Ambiente

# Respeito ao Meio Ambiente

## Meio ambiente

### Expectativas da Vestas

Vestas apoia uma abordagem preventiva aos desafios ambientais. Avaliamos o desempenho ambiental de nossas atividades e nos esforçamos para melhorar continuamente nosso desempenho e promover uma maior responsabilidade ambiental.

Esperamos que todos os fornecedores compartilhem e apoiem nossos compromissos nesta área. Os fornecedores devem cumprir as exigências ambientais da Vestas, além de toda a legislação e regulamentos aplicáveis - independentemente de nossas exigências estabelecerem padrões mais elevados do que as leis locais.

### Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Observe todas as exigências ambientais da Vestas, conforme definido pela Vestas.
- Identifique e cumpra todos os requisitos legislativos e regulamentares aplicáveis.
- Mantenha todas as licenças, registros e permissões aplicáveis.
- Trabalhe de acordo com um sistema de gerenciamento ambiental - um sistema que possa proporcionar melhorias contínuas e permitir a preparação de respostas emergenciais.
- Avalie o desempenho ambiental de suas atividades, assegurando o uso eficiente de recursos como energia e água. Além disso, evite ou reduza o desperdício e as emissões, inclusive de CO<sub>2</sub>, e adote os princípios de reuso e reciclagem.
- Garanta que todas as substâncias perigosas sejam aprovadas para o local de trabalho do Vestas (quando aplicável). Elas devem ser armazenadas, usadas e transportadas de acordo com as diretrizes aplicáveis, com todas as informações incluídas nas fichas de dados de segurança. Sempre que possível, as substâncias perigosas devem ser substituídas por outras menos perigosas.
- Informe todos os acidentes ambientais, quase acidentes e observações de perigo ao seu contato Vestas; isto nos permitirá lidar com estas questões de acordo com as políticas internas de relatórios.



# Práticas Comerciais Justas

# Propriedade Intelectual e Sigilo

## Expectativas da Vestas

A propriedade intelectual (PI) e as informações confidenciais da Vestas são ativos valiosos e importantes para a Vestas. Reconhecemos também que a propriedade intelectual e as informações confidenciais pertencentes a outros são de igual importância e valor para eles.

Se falharmos em proteger nossos ativos de PI, poderá haver consequências adversas financeiras, comerciais e tecnológicas significativas para a Vestas, tais como perda de oportunidades de negócios e exclusividade tecnológica. Da mesma forma, a falta de respeito à PI de terceiros pode levar a uma grande exposição financeira, comercial e reputacional para nossa organização. Nossos fornecedores desempenham um papel importante nesta área, ajudando a proteger as informações confidenciais, documentos, software, ferramentas e tecnologia da Vestas contra o uso não autorizado.

## Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Respeite e proteja cuidadosa e diligentemente a propriedade intelectual e as informações confidenciais criadas por e para a Vestas.
- Respeite sempre a propriedade intelectual e as informações confidenciais que pertencem a terceiros.

# Segurança da Informação

## Expectativas da Vestas

A informação é um dos ativos mais importantes da Vestas, o que significa que protegê-la é crucial para nossos negócios. Nossos fornecedores devem sempre agir com veracidade, em tempo hábil, e fornecer informações completas e precisas à Vestas sobre quaisquer eventos ou ameaças cibernéticas de segurança.

Um fornecedor informado e responsável é uma das salvaguardas mais eficazes contra ameaças digitais em nossa cadeia de fornecimento. Não podemos confiar somente em produtos ou ferramentas de segurança; o bom senso de nossos fornecedores desempenhará um papel importante para manter nossas informações seguras e protegidas.

## Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Respeite todos os controles de segurança da informação ao lidar com os sistemas e informações Vestas.
- Proteja as informações da Vestas, incluindo propriedade intelectual, e outras informações comerciais sensíveis.

# Privacidade de Dados

## Expectativas da Vestas

Proteger a integridade dos dados pessoais - de nossos funcionários, clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais - é de vital importância para a Vestas. Estamos comprometidos em processar os dados pessoais de forma ordenada e segura, em conformidade com a legislação de proteção de dados aplicável. Esperamos que nossos fornecedores compartilhem deste compromisso.

Para apoiar nossos esforços nesta área, adotamos uma política de privacidade de dados que descreve como a Vestas processa os dados pessoais e as medidas que implementamos para garantir que todos os dados pessoais sejam processados de forma ordenada e segura. Esta política também delinea os princípios obrigatórios que aplicamos para a coleta e processamento de dados pessoais - princípios que esperamos que nossos fornecedores mantenham.

## Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Proteja a privacidade dos dados dos funcionários e fornecedores da Vestas ao coletar e processar dados pessoais.
- Adira a todas as leis de privacidade de dados aplicáveis ao coletar, armazenar, usar, processar e compartilhar dados pessoais.

# Lei de Concorrência

## Expectativas da Vestas

A Vestas espera que seus fornecedores respeitem a concorrência livre e justa e cumpram todas as leis de concorrência aplicáveis. A violação das leis de concorrência pode ter consequências graves, não apenas para a Vestas, mas também para nossos fornecedores. Nossos fornecedores nunca devem participar de qualquer fixação ilegal de preços, compartilhamento ilegal de mercado ou abuso de qualquer posição dominante em relação à Vestas.

## Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Evite celebrar acordos anticoncorrenciais ou se envolver em práticas concertadas com concorrentes, fornecedores, clientes ou outros parceiros comerciais.
- Não abuse de uma possível posição dominante no mercado.

# Controle de Exportação e Sanções

## Expectativas da Vestas

Sanções econômicas e leis de controle de exportação impedem a Vestas e nossos fornecedores de trabalhar com determinadas entidades, pessoas, países específicos e/ou seus governos. É essencial que a Vestas possa confiar em seus fornecedores para cumprir os regimes de sanções e leis de controle de exportação aplicáveis e fornecer todas as informações necessárias para que a Vestas esteja em conformidade.

## Quais as recomendações aos fornecedores da Vestas?

- Identifique e cumpra os regimes de sanções aplicáveis e as leis de controle de exportação.
- Identifique e gerencie riscos relacionados a regimes de sanções e leis de controle de exportação em colaboração com a Vestas.
- Conduza a auditoria na seleção de fornecedores e evite o uso de entidades e pessoas sancionadas.

**Vestas Wind Systems A/S**

Hedeager 42  
8200 Aarhus N  
Denmark

Phone: +45 9730 0000

[www.vestas.com](http://www.vestas.com)

©Vestas 2021

This document was created by Vestas Wind Systems A/S and contains copyrighted material, trademarks and other proprietary information. All rights reserved. No part of the document may be reproduced or copied in any form or by any means such as graphic, electronic or mechanical, including photocopying, taping or information storage and retrieval systems, without the prior written permission of Vestas Wind Systems A/S. All specifications are for information only and are subject to change without notice. Vestas does not make any representations or extend any warranties, expressed or implied, as to the adequacy or accuracy of this information.