

Pressemeddelelse

Randers, den 25. august 2005
Pressemeddelelse nr. 4/2005

Vestas fremlægger nu planen for de annoncerede afskedigelser

Ud over en række administrative dobbeltfunktioner er det især forretningsenhederne, Vestas Nacelles i Randers samt Vestas Towers, der berøres af afskedigelserne. I alt må omkring 625 af de ca. 10.500 ansatte forlade Vestas, hovedparten i løbet af 2005. Endvidere vil ca. 100 ledige stillinger ikke blive genbesat. Til trods for disse personalereduktioner forventes antallet af medarbejdere i Vestas ved udgangen af september at være 375 flere end ved årets begyndelse.

Da Vestas i slutningen af maj fremlagde sin nye strategiplan, 'The Will to Win', blev det samtidig slået fast, at hele Koncernen skulle gennemgås med henblik på at tilpasse organisationsstrukturen til de visioner og mål, der er lagt fast i strategien.

Siden da har koncernchef Ditlev Engel og økonomidirektør Henrik Nørremark sammen med den øverste ledelse i de 13 forretningsenheder været igennem alle områder af virksomheden. Det har resulteret i et oplæg, som i de kommende uger indgår i forhandlingerne med de ansattes tillidsrepræsentanter. Den endelige beslutning forventes truffet i midten af september, hvorefter de berørte medarbejdere vil få besked.

Administrative dobbeltfunktioner og en uhensigtsmæssig organisation

Hovedparten af afskedigelserne sker i Danmark og vil som nævnt i strategiplanen især berøre administrative dobbeltfunktioner. Flertallet af disse er opstået efter sammenlægningen af Vestas og NEG Micon i 2004 og har medført, at der mange steder findes både centrale og decentrale funktioner, som basalt set tager sig af de samme opgaver.

Alt efter behovet vil sådanne 'fællesfunktioner' fremover enten være placeret i de enkelte forretningsenheder eller på hovedkontoret. I alt 245 medarbejdere forventes at blive berørt af disse ændringer.

I arbejdet med at tilrettelægge den organisation, som skal føre 'The Will to Win'-strategien ud i livet, stod det hurtigt klart, at især Vestas Towers, den forretningsenhed, som står for Vestas' tårnproduktion, var meget uhensigtsmæssigt organiseret.



"Koordineringen af de mange processer i Vestas Towers har været dårlig. Styringen har svigtet, og det har ikke i tilstrækkelig grad stået klart, hvem der har haft ansvaret for hvad – med meromkostninger og forvirring til følge," siger Ditlev Engel og fortsætter:

"Samtidig har vi flyttet rundt på folk i et væk, snart til det ene, snart til det andet sted i landet. I det hele taget er mange af vores medarbejdere blevet budt nogle forhold, vi ganske enkelt ikke kan være bekendt. Det er slut nu. Vi skal have ro omkring tårnproduktionen og langt bedre styr på forretningsgangene," siger han.

I Danmark har Vestas Towers produktion i Svendborg, Hammel, Rudkøbing og Varde. I Svendborg lukkes fabrikken, mens forskellige aktiviteter i Hammel og Varde lægges ud af huset. Til gengæld overføres en række funktioner til Varde, blandt andet hovedkontorsopgaverne for Vestas Towers, der i dag er placeret på koncernhovedsædet i Randers. I såvel Rudkøbing som Varde udvider Vestas sine fabrikker. I alt forventer ledelsen, at ændringerne kommer til at berøre ca. 280 ansatte.

"Det er meget trist, at vi skal sige farvel til så mange dygtige og loyale medarbejdere. Men det er et helt uundgåeligt skridt, for det står ikke til diskussion, at vi skal have gjort Vestas til en lønsom virksomhed igen", siger Ditlev Engel.

I forbindelse med fratrædelserne vil Vestas formidle og betale forskellige former for rådgivning til medarbejderne, så flest muligt kommer hurtigt i arbejde igen.

De påtænkte organisationsændringer og afskedigelser er torsdag blevet præsenteret for Koncernens hovedsamarbejdsudvalg. Herefter vil et forhandlingsudvalg med medarbejderrepræsentanter og virksomhedens ledelse drøfte oplægget, så den endelige plan kan effektueres i midten af september. Efter personalereduktionen forventes Vestas at have knap 10.000 medarbejdere. Totalt set er det en stigning på 375 i forhold til årets begyndelse, idet der siden da er ansat 1.000, fortrinsvis timelønnede medarbejdere.

Eventuelle spørgsmål inden dagens presse- og analytikermøde kl. 15 kan rettes til Roald Jakobsen, Group Vice President Human Resources, tlf. +45 9730 5252, mobil tlf. +45 2368 2427. Herefter kan eventuelle spørgsmål rettes til undertegnede på mobil tlf. +45 2371 7098.

Med venlig hilsen
Vestas Wind Systems A/S

Ditlev Engel
Koncernchef