

## Selskabsmeddelelse fra Vestas Wind Systems A/S

Randers, den 27. oktober 2009  
Selskabsmeddelelse nr. 23/2009  
Side 1 af 2

### Aktiebaseret incitamentsordning for 2010 til 2012

På den ordinære generalforsamling den 26. marts 2009 blev det oplyst, at selskabets optionsordning i efteråret 2009 ville blive udvidet til en bredere kreds af medarbejdere. Bestyrelsen har på sit møde den 26. oktober 2009 fastsat de nærmere retningslinjer for incitamentsordningen for årene 2010 til 2012 for alle deltagere, inkl. Executive Management.

Ordningen udvides til at omfatte alle Vice Presidents, Chief Specialists, Chief Project Managers og Senior Vice Presidents i alle Business Units samt Vice Presidents, Chief Specialists og Chief Project Managers i Vestas Wind Systems A/S. Executive Management, Presidents og Senior Vice Presidents i Vestas Wind Systems A/S med reference til Executive Management er omfattet af de tidligere programmer. Ordningen forventes at komme til at omfatte mellem 235 og 245 deltagere.

Deltagerne vil blive tildelt optioner med en nutidsværdi svarende til en nærmere defineret procentsats af deres fastsatte bruttoløn for regnskabsåret 2010. Nutidsværdien beregnes efter Black & Scholes-metoden, og antallet af optioner, der kan tildeles, vil således først kunne opgøres, når udnyttelseskursen er fastsat, og bruttolønnen er aftalt. Den samlede nutidsværdi forventes at udgøre i størrelsesordenen DKK 112 mio. Med den nuværende aktiekurs vil der skulle udstedes 558.000 optioner. Antallet af optioner vil i givet fald være fordelt med 68.500 stk. til Executive Management og 489.500 stk. til de øvrige deltagende medarbejdere.

Udnyttelseskursen for optionerne fastsættes af Personale- & kompensationsudvalget til den gennemsnitlige børskurs på NASDAQ OMX Copenhagen (alle handler) for perioden 11. til 22. januar 2010. Aktieoptionernes udnyttelseskurs korrigeres for eventuelt senere udbetalt udbytte. Tildelingen for 2010 vil ske i forbindelse med bestyrelsens behandling af selskabets årsrapport for 2010 og vil være afhængig af opretholdt ansættelse ved årets udgang.

Optionerne kan tidligst udnyttes tre år efter tildelingen, det vil sige fra 2014 og vil normalt bortfalde, såfremt de ikke er udnyttet senest med udgangen af 2015. Opsiger deltagerne selv deres ansættelse inden tidligste tidspunkt for udnyttelse, bortfalder optionerne. For så vidt angår Executive Management, Presidents og Senior Vice Presidents i Vestas Wind Systems A/S, der har direkte reference til Executive Management, skal disse i en periode på tre år efter udnyttelse af optionerne besidde aktier i selskabet svarende til 50 pct. af deltagerens avance efter fradrag af beregnet skat.

Oplysninger om den fastsatte udnyttelseskurs vil fremgå af selskabets årsrapport for 2009. Antallet af tildelte optioner i henhold til ordningen vil fremgå af årsrapporten for 2010.

Bestyrelsen forventer at anvende samme retningslinjer for incitamentsordningen for 2011, men bestyrelsen træffer først beslutning herom inden udgangen af 2010.

For så vidt angår oplysninger om de eksisterende optionsprogrammer henvises til årsrapportens note 31.

#### **Udvidelse af incitamentsordning for 2009**

Bestyrelsen har besluttet at udvide den eksisterende incitamentsordning (jf. fondsbørsmeddelelse nr. 22 af 22. maj 2007) i forbindelse med ansættelse af Tommy Rahbek Nielsen som Senior Vice President for Group Forecasting & Planning, Sean Sutton som President for Vestas Asia Pacific, Martha Wyrsh som President for Vestas Americas og Jens Tommerup som President for Vestas China. Der udstedes samlet 31.858 optioner til Tommy Rahbek Nielsen, Sean Sutton, Martha Wyrsh og Jens Tommerup. Tildeling sker i forbindelse med bestyrelsens godkendelse af årsrapporten for 2009. Vilklårene for optionerne svarer til vilklårene for de optioner, der blev udstedt i maj 2007. Hovedvilklårene er som følger:

- De udstedte optioner giver ret til at købe aktier fra selskabets beholdning af egne aktier til kurs DKK 380,50.
- Optionerne kan udnyttes i en toårig periode, når der er gået tre år efter tildelingen. Udnyttelse kan alene ske i de perioder, hvor ledende medarbejdere i forvejen har mulighed for at handle selskabets aktier, jf. selskabets interne regler.
- Deltagerne skal i en periode på tre år efter udnyttelse af optionerne besidde aktier i selskabet svarende til 50 pct. af deltagerens avance efter fradrag af beregnet skat.
- Deltagerne skal være ansat på tildelingstidspunktet.
- Har deltageren selv opsagt sin ansættelse, ophører de tildelte optioner.

Værdien af optionerne er ud fra Black-Scholes modellen beregnet til DKK 6.049.516. Ved beregningen indgår følgende forudsætninger: En børskurs på DKK 337, en volatilitet på 65,4 pct. og en risikofri rente på 3,47 pct. svarende til renten på danske 4 pct.-statsobligationer, som udløber i 2017. I beregningen er det forudsat, at der ikke betales udbytte i løbetiden.

Med venlig hilsen  
**Vestas Wind Systems A/S**

Bent Erik Carlsen  
Bestyrelsesformand

#### **Kontakt detaljer:**

Vestas Wind Systems A/S, Danmark  
Peter Kruse, Senior Vice President, Group Communications  
Tlf.: 9730 0000