

Københavns Fondsbørs A/S
Nikolaj Plads 6
1067 København K

Randers, den 22. maj 2007
Fondsbørsmeddelelse nr. 22/2007
Side 1 af 2

Nyt incitamentsprogram – uddybning af betingelserne

Som det fremgik af delårsrapporten for første kvartal 2007 (se fondsbørsmeddelelse nr. 20 af 15. maj 2007), har bestyrelsen vedtaget et nyt optionsprogram for direktionen og udvalgte ledende medarbejdere; i alt 20 personer.

Efterfølgende har antallet af optioner kunnet beregnes. Detaljerne om programmet samt vilkårene for deltagerne kan derfor nu oplyses som følger:

- Den samlede værdi af ordningen, der omfatter årene 2007, 2008 og 2009, udgør DKK 90.750.000 beregnet ud fra Black-Scholes modellen.
- Udnyttelseskursen er fastsat til DKK 380,50 svarende til lukkekursen den 15. maj 2007, hvor delårsrapporten blev offentliggjort tidligere samme dag.
- Der indgår i alt 568.759 optioner i den samlede ordning. Heraf udstedes 155.102 stk. til direktionen.
- Deltagerne skal i en periode på tre år efter udnyttelse af optionerne besidde aktier i selskabet svarende til 50 pct. af den avance, efter fradrag af beregnet skat, som deltageren har fået ved at udnytte optionerne.
- Hver option giver ret til at tegne én aktie.

Derudover er incitamentsprogrammet udformet, således at:

- deltagerne i 2007, 2008 og 2009 tildeles optioner med en værdi svarende til 60 pct. af deres årsløn for 2006 inkl. bonus,
- tildelingen vil for 2008 og 2009 ske i forbindelse med bestyrelsens godkendelse af årsrapporten for de pågældende år,
- deltagerne fortsat skal være ansat på tildelingstidspunktet,

- optionerne kan udnyttes i en 2-årig periode, når der er gået tre år efter tildeling. Udnyttelse kan dog alene ske i de perioder, hvor ledende medarbejdere i forvejen har mulighed for at handle selskabets aktier, jf. selskabets interne regler,
- udnyttelse kun kan ske, hvis deltagerne ikke selv har opsagt ansættelsesforholdet på udnyttelsestidspunktet.

Eksempel:

En stigning i selskabets markedsværdi på DKK 1 mia. vil medføre, at værdien af optionerne (beregnet på udnyttelsestidspunktet) vil stige med ca. DKK 3,1 mio.

Efter aktieavancebeskatning svarer det til en samlet værdi for de 20 deltagere på i alt DKK 1,6 mio. Realiseres denne gevinst, skal deltagerne geninvestere halvdelen (DKK 0,8 mio.) i selskabets aktier i en 3-årig periode, efter de har udnyttet optionerne.

Ved beregning af Black-Scholes værdien indgår følgende forudsætninger:

- Børskurs: DKK 380,50
- Volatilitet: 44,3 pct.
- En risikofri rente på 4,29 pct., 4,30 pct. og 4,32 pct., svarende til renten på danske statsobligationer med samme løbetid som optionerne dvs. 5, 6 og 7 år.

Det forudsættes, at der ikke betales udbytte i løbetiden.

I beregningen af værdien af optionerne er der beregnet et årligt fradrag på 3,6 pct. Derved er der taget højde for, at ikke alle deltagerne i ordningen – som følge af ophør af ansættelsesforholdet – vil opnå eller udnytte de udstedte optioner. Fradraget svarer til, at fem deltagere vil fratræde i løbet af ordningens løbetid.

Eventuelle henvendelser vedrørende denne meddelelse kan rettes til bestyrelsesformand, Bent Erik Carlsen på telefon 4019 8080.

Med venlig hilsen
Vestas Wind Systems A/S

Bent Erik Carlsen
Bestyrelsesformand