

Københavns Fondsbørs
Nikolaj Plads 6
1067 København K

Randers, 26. maj 2005
Fondsbørsmeddelelse nr. 16/2005
Side 1 af 5

Strategisk handlingsplan 2005 - 2008

Administrerende direktør Ditlev Engel har fremlagt rammerne for en strategisk handlingsplan for Vestas Wind Systems A/S' (Vestas) forretningsudvikling i perioden 2005 – 2008, som bestyrelsen nu har vedtaget.

Planen, der har fået navnet "The Will to Win", har som mål at styrke Vestas' indtjening og langsigtede udviklingsmuligheder betragteligt i den internationale vindkraftsektor – en sektor, der rummer et betydeligt vækstpotentiale på både kort og langt sigt, men som samtidig skærper kravene til koncernens evne til at løfte stadig større projekter for stadig større og mere professionelle kunder.

"De initiativer, vi fremlægger i dag, skal sikre, at Vestas også om tre år er verdens førende leverandør af vindkraftsystemer – både teknologisk og markedsfølsomt. Vi skal være forberedt på, at fremtidens kunder til vores vindkraftsystemer er store internationale energiselskaber. De stiller behårede krav til os og vores produkter.

Mange i omverdenen opfatter stadig vindkraft og dermed Vestas som en 'romantisk flirt' med alternative energiformer. Det er det ikke. Vestas og vindkraft er et reelt og særdeles konkurrencedygtigt alternativ til både olie og gas", siger Ditlev Engel.

Med udgangspunkt i en solid international markedsposition og en konkurrencedygtig teknologiplatform indeholder Vestas' strategiplan følgende elementer:

Prioritering af langsigtede mål

Vestas' mål og prioriteter for den langsigtede udvikling af overskudsgrad, arbejdskapital og markedsandel fastsættes således:

- Første prioritet:
 - En indtjening før finansielle poster og skat (EBIT-margin) på minimum 10%
- Anden prioritet:
 - En nettoarbejdskapital ultimo året på maks. 20-25% af omsætningen (mod tidligere 25-30%)
- Tredje prioritet:
 - En verdensmarkedsandel på minimum 35% målt på MW installeret effekt.

Strategisk handlingsplan 2005 - 2008

Koncernens strategiske og forretningsmæssige udvikling tilrettelægges med henblik på først og fremmest at realisere en EBIT-margin på mindst 10 procent i regnskabsåret 2008. Dette mål er sammensat som følger:

Forventet EBIT-margin, 2005:	ca. 4 procentpoints
Reduktion af omkostninger pga. komponentfejl:	2 procentpoints
Reduktion af faste omkostninger:	4 procentpoints
I alt	10 procentpoints

- heri er ikke indregnet eventuelle marginalforbedringer som følge af højere salgspriser.

"I de kommende tre år vil vi i Vestas først og fremmest koncentrere os om at øge overskudsgraden – det er der ingen, der må være tvivl om. Det betyder ikke, at vi hermed har fravalgt vækst – den skal bare være lønsom. Er den det, vil vi fortsat meget gerne vokse", understreger Ditlev Engel.

Initiativer til øget lønsomhed

For at sikre de langsigtede finansielle mål igangsættes en række initiativer for at øge driftseffektiviteten i Vestas.

De vigtigste initiativer er:

- De direkte produktionsomkostninger skal nedbringes ved at effektivisere koncernens produktionsprocesser, produktionsorganisation og leverandørstruktur.
- De indirekte produktionsomkostninger og kapacitetsomkostningerne skal nedbringes ved at effektivisere og forenkle koncernens organisation, delegere beslutningskompetencen og præcisere forretningsansvaret.
- Disse omkostningsbesparelser vil føre til reduktion af Vestas' medarbejderstab. Koncernens ledelse vil i løbet af de kommende måneder tage stilling til omfanget og fordelingen af denne personalereduktion, som fortrinsvis vil berøre de administrative dobbeltfunktioner.
- En betydelig forøgelse af teknologiudviklingsindsatsen skal styrke Vestas' internationale konkurrenceevne og retablere den tidligere meget høje kundetilfredshed.
- Den forstærkede udviklingsindsats skal samtidig sikre reducerede omkostninger til garantireparationer, blandt andet gennem et langt tættere strategisk samarbejde med underleverandører, som har samme kvalitetsopfattelse som Vestas.

Strategisk handlingsplan 2005 - 2008

- Salgsenhedernes kompetencer skal styrkes i forbindelse med salg og levering af store vindkraftprojekter, som samtidig vil betyde en mere jævn fordeling af omsætningen hen over året.
- Højere priser på Vestas' produkter og services.
- Fravalg af vindkraftordrer, der skønnes ikke at bidrage tilstrækkeligt til koncernens overordnede målsætning for lønsomheden.
- Planerne om at etablere produktion i Nordamerika stilles i bero.
- Etablering af et incitamentsprogram for samtlige medarbejdere i koncernen for yderligere at stimulere de ansattes engagement i koncernens forretningsudvikling.
- Dialogen med koncernens interessenter skal forbedres gennem en styrket kommunikationsindsats.
- En betydelig opgradering af investor relations-indsatsen.

"Målet med disse initiativer er at øge effektiviteten i alle led af Vestas' forretning. Vi vil professionalisere vores dialog med kunderne, vi vil øge kvaliteten af vores produkter, og vi vil være meget mere effektive i alt hvad vi gør.

Med implementeringen af 'The Will to Win' skaber vi et nyt, globalt Vestas. Dette arbejde bliver utvivlsomt både spændende og benhårdt. Det vil samtidig stille krav om stor forandringsvillighed til os alle, men jeg er sikker på, at vi på Vestas kan løfte denne udfordring", siger Ditlev Engel.

Tilpasning af koncernens organisation

For yderligere at understøtte Vestas' forretningsudvikling etableres tre nye operationelle enheder:

Offshore

Koncernens offshore-opgaver, herunder salg, projektering og levering, er hidtil hovedsageligt blevet styret af Vestas Northern Europe A/S. Offshore-opgavernes omfang og kompleksitet kræver imidlertid en række specifikke kompetencer, som nu samles i forretningsenheden Offshore.

Koncernen har endnu ikke udpeget en direktør for denne enhed.

Strategisk handlingsplan 2005 - 2008

People and Culture

Vestas anser det for afgørende at skabe en fælles global virksomhedskultur i koncernen, der kan sikre et smidigt samarbejde mellem forretningsfunktioner og -medarbejdere i ind- og udland. Derfor etableres enheden Vestas People and Culture, der får til opgave at udvikle programmer for rekruttering, personaleudvikling og internationalt samarbejde.

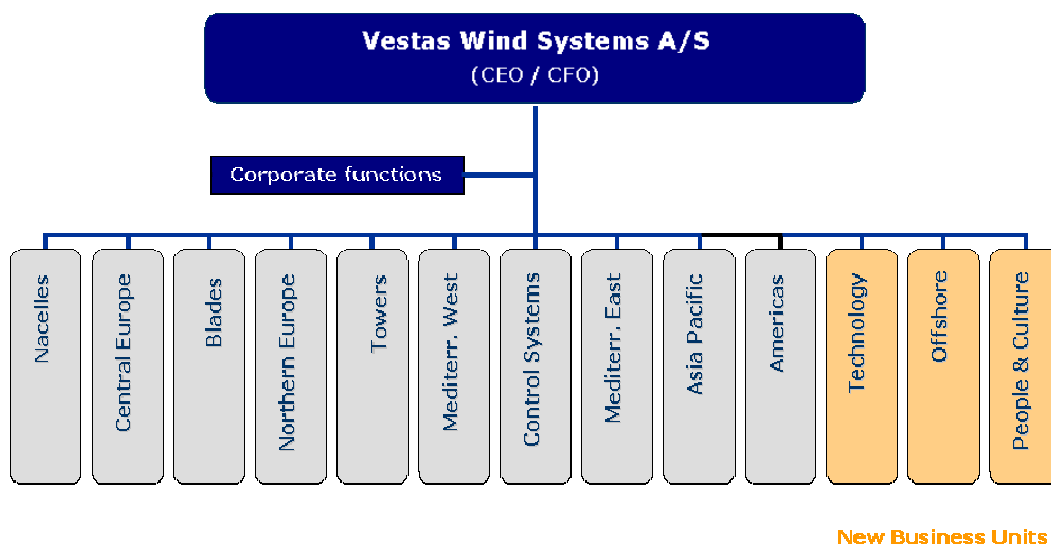
Koncernen har endnu ikke udpeget en direktør for denne enhed.

Technology

Vestas udvikling er afhængig af, at koncernen kan fastholde, udbygge og beskytte sit teknologiske forspring i forhold til konkurrenterne. Derfor etableres Technology som forretningsenhed, der får til opgave at styrke koncernens innovationsindsats væsentligt. Enheden vil blandt andet få ansvaret for at fastlægge en aktiv patentpolitik til beskyttelse af koncernens egenudviklede teknologier. Enheden skal stå for etableringen af to nye forsknings- og udviklingscentre, der placeres i henholdsvis Danmark (Århus) samt i Asien.

Koncernen har endnu ikke udpeget en direktør for denne enhed.

Med disse tre nye forretningsenheder vil Vestas bestå af 13 operationelle enheder (se nedenstående oversigt).



Strategisk handlingsplan 2005 - 2008

Ændring af koncerndirektion og ledergruppe

I forbindelse med forenklingen af Vestas' ledelsesstruktur fratræder koncerndirektør for salg Jens Anders Jensen og koncerndirektør for produktion Knud Andersen pr. dags dato.

Koncerndirektør for teknologi Mogens Filtenborg har uafhængigt af den nye strategiplan og på eget initiativ valgt at opsigte sin stilling for at søge nye udfordringer uden for koncernen, herunder bestyrelsesarbejde.

Som følge af implementeringen af den nye strategiplan "The Will to Win" er det fundet mest hensigtsmæssigt, at Mogens Filtenborg ikke har sin daglige gang på Vestas efter den 31. maj 2005, men han er til rådighed for direktionen i fratrædelsesperioden.

Koncerndirektionen består herefter af koncernchef, CEO, Ditlev Engel og koncerndirektør, CFO, Henrik Nørremark.

Den nye ledergruppe består herefter af koncerndirektionen samt direktørerne for de 13 Business Units.

Forventningerne til 2005 fastholdes

De strategiske initiativer i "The Will to Win" vil ikke få effekt for Vestas' finansielle udvikling i 2005. Koncernens forventninger for 2005 fastholdes derfor uændret i forhold til fondsbørsmeddelelse nr. 15/2005 af dags dato:

- Omsætning: 3,0-3,2 mia. EUR
- EBIT-margin: ca. 4%
- Samlede investeringer: 160-170 mio. EUR
- Nettoarbejdskapital, ultimo 2005: 30-35% af årets nettoomsætning.

Eventuelle spørgsmål kan efter dagens presse- og analytikermøde kl. 15.00 rettes til Ditlev Engel på telefon 97 30 00 00, mobil 23 71 70 98.

Med venlig hilsen
Vestas Wind Systems A/S

Bent Carlsen
Bestyrelsesformand

Ditlev Engel
Koncernchef