



Presseinformation Nr. 01/2009 von Vestas Central Europe

Husum, 18. Juni 2009
Presse Information Nr 01/2009
Seite 1 von 2

Vestas ist Top Arbeitgeber für Ingenieure 2009

Im Rahmen der bundesweiten Studie „Top Arbeitgeber für Ingenieure 2009“ erhält Vestas Central Europe erstmals als eins von 34 Unternehmen in Deutschland das CRF Gütesiegel.

CRF, als international tätiges, renommiertes Research Unternehmen, führt diese jährliche Studie in Kooperation mit der Unternehmensberatung A.T. Kearney sowie der TU München durch. Die Studie basiert zum einen auf der Beantwortung eines umfassenden Fragebogens zum Human Resource Management durch die Unternehmen. Zum anderen interviewen unabhängige Wirtschaftsjournalisten vor Ort Mitarbeiter und Personalmanager, um das gewonnene Bild zu ergänzen und abzurunden. Die hieraus resultierenden Einblicke in die Bereiche Internationalität, Vergütung, Work-Life-Balance, generelle Entwicklungsmöglichkeiten, Unternehmenskultur, Jobsicherheit und Innovationsmanagement entscheiden über die Auszeichnung mit dem Gütesiegel.

Mit einem Marktanteil von weltweit 20 Prozent ist die Vestas Wind Systems A/S Marktführer in der Wind-Industrie. Das im Jahr 1945 in Dänemark gegründete Unternehmen hat über 38.000 Windenergieanlagen in 64 Ländern auf fünf Kontinenten installiert. Alle drei Stunden kommt aktuell eine neue Anlage aus unserem Hause hinzu. Und obwohl inzwischen rund 20.000 Angestellte für den Konzern arbeiten, sind die dänischen Wurzeln, das bestätigen Mitarbeiter unabhängig von Funktion und Dauer der Firmenzugehörigkeit, immer noch deutlich zu spüren. So duzen sich alle Mitarbeiter „vom Pförtner bis zum Vorstandsvorsitzenden“, die Firmensprache ist Englisch und die persönlichen Freiheitsgrade und Gestaltungsspielräume werden als äußerst groß empfunden. Hinzu kommt eine offene Kommunikation. „Der Vorstand informiert uns regelmäßig darüber, wo wir stehen“, sagt Marie-Louise Bornemann, die seit sechs Jahren als Personalleiterin bei Vestas Central Europe arbeitet und viele andere Industrieunternehmen aus eigener Erfahrung kennt. „Wir wissen daher auch meist sehr schnell, welche Herausforderungen auf uns zukommen.“ Auch die persönliche Bereitschaft zur ständigen Veränderung zählt daher zur Firmenphilosophie.

Otto-Hahn-Str. 2-4, 25813 Husum, Germany
Tel: +49 4841 971 0, Fax: +49 4841 971 360, E-mail: vestas-centraleurope@vestas.com, Web:
www.vestas.com
Bank: Dresdner Bank Frankfurt, Code 500 800 00, Account 980 814 000, IBAN
DE9650080000980814000, Swift DRESDEFF
Nordea, Hamburg, Code 514 303 00, Account 212 571 0001, IBAN DE59514303002125710001,
Swift NDEADEF
Commercial register: Flensburg B-463, Sales tax identification no.: DE 134 657 783,
Tax No.: 1 529 211 237
Managing Director: Hans Jørn Rieks, Company reg. name: Vestas Deutschland GmbH

Bei Vestas Central Europe, deren Kernkompetenz der Vertrieb und Service für hochtechnologische Anlagen ist, gilt ein fundiertes technisches Know-how als wichtige Voraussetzung, um hier zu arbeiten. Von Bewerbern wünschen wir uns, dass sie durch Praktika, Diplomarbeiten oder anderen praktischen Erfahrungen Kenntnisse in der Windenergie erworben haben und getreu dem Firmenmotto „Believe in the wind“ nach außen auftreten. Aber auch Quereinsteiger aus branchenähnlichen Bereichen sind bei uns herzlich willkommen. Gute englische Sprachkenntnisse, gerne jedoch auch weitere Sprachkenntnisse, runden das ideale Bewerberprofil ab.

Wir gehen davon aus, dass die Windenergiebranche bis zum Jahr 2020 mindestens 10% der weltweiten Energieerzeugung übernimmt. Andreas Eichler, Pressesprecher von Vestas Central Europe sagt: „Weltweit sind heute rund 120.000 Megawatt Windenergie installiert. Und wir rechnen damit, dass ab dem Jahr 2013 rund 100.000 Megawatt jährlich hinzukommen werden“. Ein Wachstum der Branche ist somit vorprogrammiert. Und hierfür benötigen wir engagierte Mitarbeiter, die in sich in dieser Branche wohl fühlen und Besonderes leisten wollen.

Contact details:

Hans Jørn Rieks, President
Vestas Central Europe, Germany
Tel.: +49 4841 9710