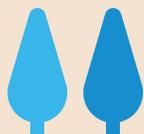
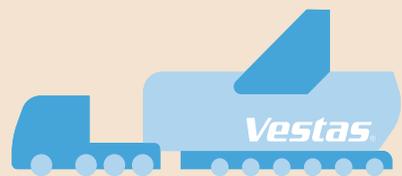


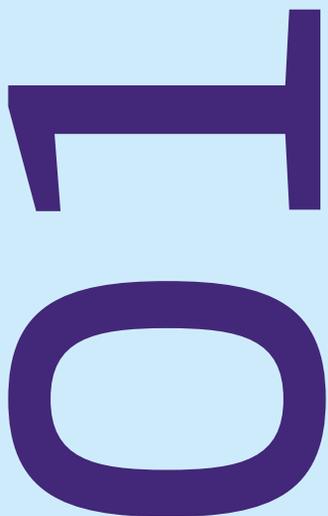
# Кодекс корпоративной этики для поставщиков

СЕНТЯБРЬ 2021 г.



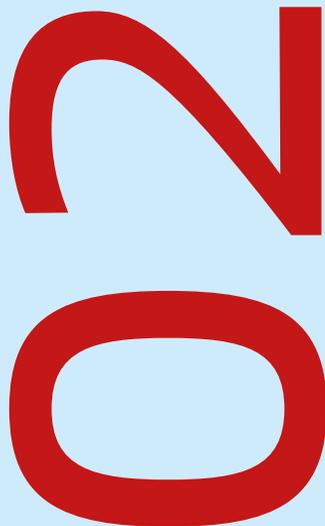
**Vestas**<sup>®</sup>

Введение



**Права человека**

Техника безопасности и охрана труда  
Трудовые права  
Взаимодействие с сообществами  
Использование охраны  
Конфликтные минералы



**Профессиональная  
этика на работе**

Взяточничество и стимулирующие платежи  
Подарки и знаки гостеприимства  
Конфликты интересов



**Охрана окружающей  
среды**

Окружающая среда



**Честная деловая  
практика**

Интеллектуальная собственность и  
конфиденциальность  
Информационная безопасность  
Конфиденциальность данных  
Законодательство о защите конкуренции  
Экспортный контроль и санкции

# Введение

Поставщики компании Vestas играют центральную роль в нашей миссии стать мировым лидером в области энергетических решений, соответствующих принципам устойчивого развития, и мы полагаемся на их приверженность принципам этичного и ответственного ведения бизнеса. Мы сотрудничаем с поставщиками по всему миру, которые разделяют наши ценности и приверженность принципам этичного ведения бизнеса.

Мы стремимся применять принципы устойчивого развития ко всему, что делаем. В рамках этого видения мы стремимся улучшить свои показатели устойчивого развития в нескольких ключевых областях — от снижения выбросов углекислого газа до обеспечения лидерства в сфере инклюзивного и справедливого перехода к альтернативным источникам энергии во всех странах, где мы ведем свою деятельность. Мы ждем того же от наших поставщиков и стремимся поддерживать свою логистическую сеть, чтобы улучшить наши коллективные показатели устойчивого развития.

Vestas требует от своих поставщиков уважения и соблюдения данного Кодекса корпоративной этики для поставщиков (далее - «Кодекс») при ведении бизнеса.

Настоящий Кодекс касается всех поставщиков компании Vestas. В настоящем Кодексе термин «поставщики» относится к поставщикам, субподрядчикам, агентам, консультантам и их соответственным филиалам, предоставляющим товары и (или) услуги компании Vestas.

## Краткое описание

## Стандарты

В 2009 г. компания Vestas подписала Глобальный договор Организации Объединенных Наций (ООН) и придерживается Руководящих принципов ООН в сфере бизнеса и прав человека. Соответственно, мы соблюдаем все международно признанные права человека, включая Всеобщую декларацию прав человека и Декларацию Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Кроме того, компания Vestas следует руководящим принципам Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в отношении рекомендаций для многонациональных предприятий по ответственному ведению бизнеса. Компания Vestas стремится соблюдать все применимые национальные и местные законы, правила и нормативные требования, и наши поставщики должны делать то же самое. Если местные законы и нормативные акты предоставляют меньший уровень правовых гарантий, и при этом не запрещают применять международные нормы, которые содержат больший уровень правовых гарантий, чем местные законы и нормативные акты, наши поставщики должны следовать предписаниям международных норм.

В рамках процесса отбора компания Vestas проводит комплексную проверку своих поставщиков с целью выявления потенциальных рисков и управления ими. Как ключевые партнеры мы ожидаем, что наши поставщики будут избегать нарушений прав человека во всех своих операциях и логистических цепочках, а также в местных сообществах, где они работают. Мы призываем поставщиков поддерживать инклюзивность и уважение на рабочих местах, на опережение управлять рисками в своей логистической цепочке и учитывать права всех затрагиваемых сторон, уделяя особое внимание женщинам, мигрантам, коренным народам и уязвимым группам.

## Комплаенс

Наши поставщики должны соблюдать настоящий Кодекс, все применимые законы и нормативные требования, а также требования и политики компании Vestas в отношении договоров. В случае расхождений или противоречий между условиями настоящего Кодекса и национальными законами, поставщики, как ожидается, будут соблюдать наиболее строгие стандарты и немедленно уведомлять компанию Vestas, если соблюдение таких стандартов невозможно.

Мы ожидаем, что наши поставщики будут стремиться к непрерывному совершенствованию во всех областях, регламентируемых настоящим Кодексом. Мы понимаем, что наши поставщики могут иметь разный уровень опыта, но ожидаем, что все они будут демонстрировать постоянный прогресс.

Мы также ожидаем, что в рамках соблюдения настоящего Кодекса наши поставщики будут вести соответствующие учетные документы и предоставлять их по запросу. Кроме того, мы оставляем за собой право осуществлять мониторинг и проверку деятельности и показателей поставщиков в сфере комплаенса. На основании критериев риска мы выбираем поставщиков для проведения дополнительных оценок, которые могут включать в себя проверку соблюдения Кодекса корпоративной этики. Мы также можем принять решение о проведении проверки, если обнаружим или обоснованно заподозрим, что поставщик не соблюдает настоящий Кодекс. Этим процессом руководит наш департамент закупок, который будет являться для вас контактным центром, если возникнет необходимость проведения проверки.

Если поставщики не соответствуют нашим ожиданиям, мы будем совместно с ними согласовывать план корректирующих мер. Если какой-либо поставщик нарушит настоящий Кодекс или не устранил несоответствие в разумные сроки, мы рассмотрим возможность приостановить или прекратить деловые отношения с ним.

## Системы управления

Мы ожидаем, что наши поставщики будут располагать надлежащими системами управления, обеспечивающими соблюдение настоящего Кодекса. Наши поставщики несут ответственность за проведение комплексной проверки для выявления потенциальных рисков, связанных с правами человека, окружающей средой и этическими нормами деловых отношений в их логистической цепочке, и для управления такими рисками. Это означает, в том числе, наличие у поставщика соответствующих политик, систем ответственного управления логистикой и механизмов подачи и рассмотрения жалоб, пропорциональных размеру компании поставщика, а также сложностям и рискам, связанным с условиями ведения бизнеса. Для настоящего Кодекса мы используем определения «комплексной проверки» и «систем управления», приведенные в руководящих принципах ОЭСР в отношении рекомендаций для транснациональных компаний.

## Как сообщить о проблеме

Мы ожидаем, что наши поставщики будут располагать системой оповещения, позволяющей сотрудникам анонимно высказывать свои опасения, не боясь преследования. Все сообщения должны расследоваться справедливо и своевременно. Поставщикам и их сотрудникам также настоятельно рекомендуется использовать нашу глобальную систему сообщения о нарушениях EthicsLine, чтобы информировать о предполагаемых противоправных действиях среди сотрудников поставщика и (или) компании Vestas. Все сообщения в EthicsLine можно отправлять анонимно. Они будут незамедлительно и профессионально обработаны с соблюдением конфиденциальности. EthicsLine доступна по ссылке <http://vestas.whistleblownetwork.net>. Важно отметить, что компания Vestas нетерпимо относится к преследованию и ожидает, что ни один поставщик не будет преследовать лиц, добросовестно сообщивших о предполагаемых или известных случаях противоправных действий.



# 01

## Права человека

# Техника безопасности и охрана труда

## Ожидания компании Vestas

Компания Vestas стремится к совершенствованию стандартов охраны труда и техники безопасности на всех этапах своей логистической цепочки. В наших договорах четко прописаны минимальные целевые показатели и требования в области охраны труда, техники безопасности и защиты окружающей среды (ОТООС), которым должны соответствовать наши поставщики при работе от имени компании Vestas. Эти минимальные требования к ОТООС четко изложены в следующих документах:

- Global Minimum Contractor/Subcontractor HSE Requirements (Глобальные минимальные требования к подрядчикам/субподрядчикам в сфере ОТООС);
- Vestas Occupational Health, Safety & Environment (OHSE) Manual (Руководство компании Vestas по охране труда, технике безопасности и защите окружающей среды (ОТООС)).

Поставщики никогда не должны ставить под угрозу безопасность или принуждаться к тому, чтобы идти в обход правил ради достижения бизнес-целей. В случае если сотрудник подрядчика, работающий под надзором, все же получает травму, мы регистрируем ее и проводим расследование, чтобы свести к минимуму вероятность повторения подобных случаев.

## Что это означает для поставщиков компании Vestas?

- Обеспечьте безопасное и здоровое рабочее место. Все сотрудники должны пройти обязательное обучение по охране труда и технике безопасности и получить средства индивидуальной защиты (СИЗ), необходимые для безопасного выполнения своей работы. Такое обучение, а также предоставление и обслуживание СИЗ, должно быть бесплатным для сотрудника.
- Внедрите надежную систему управления безопасностью, включающую в себя соответствующие политики, оценку рисков, систему мониторинга происшествий и комиссии по технике безопасности.
- Разработайте оптимальные меры обеспечения готовности к аварийным ситуациям, адаптируя вмешательство к конкретным видам деятельности, местам и обстоятельствам.
- Обеспечьте надлежащие оказание первой помощи, а также средства и ресурсы для медицинского обслуживания.
- Обеспечьте, чтобы сотрудники не находились под воздействием наркотиков или алкоголя.
- Если на объекте предоставляется жилье, оно должно быть пригодным для проживания и безопасным, учитывать гендерные и культурные различия, обеспечивать неприкосновенность частной жизни и благополучие. Условия проживания должны соответствовать местному и национальному законодательству, отраслевым стандартам и любым соответствующим коллективным трудовым соглашениям (если применимо).
- Все травмы сотрудников подрядчика, выполняющих работы без надзора, должен фиксировать и расследовать подрядчик.

# Трудовые права

## Современное рабство

### Ожидания компании Vestas

Компания Vestas ни при каких обстоятельствах не допускает рабства в современном мире или торговли людьми в рамках своей глобальной деятельности. Поэтому мы ожидаем, что наши поставщики предпримут необходимые и разумные меры для предотвращения нарушений трудовых прав в их собственной логистической цепочке.

Рабство в современном мире — это любая работа или услуга, выполняемая или оказываемая под угрозой наказания, без добровольного согласия исполнителя. Современное рабство может иметь различные формы, например, рабство как таковое, каторжный, принудительный или насильственный труд, набор сотрудников по принуждению или обманом путем, долговая кабала и торговля людьми. Такие методы, как обязательная сверхурочная работа, также могут считаться формой современного рабства.

### Что это означает для поставщиков компании Vestas?

- Не прибегайте к современному рабству или торговле людьми в любой форме и не пытайтесь извлечь для себя выгоду из подобных методов работы. Любой труд должен быть добровольным.
- Обеспечивайте всем сотрудникам свободу передвижения в период трудоустройства и право расторгнуть свой договор в любое время при условии заблаговременного уведомления (если применимо).
- Запрещается удерживать зарплату, изымать удостоверения личности, проездные или другие важные документы, что могло бы препятствовать сотруднику прекратить трудовые отношения с компанией или свободно передвигаться.
- Запрещается взимать с сотрудников плату за прием на работу или требовать вносить залог. Следите за тем, чтобы с сотрудников ни в коем случае не взымались какие-либо суммы в качестве частичной или полной оплаты комиссионных вознаграждений или расходов.
- Если вы пользуетесь услугами подрядчиков по подбору персонала или трудоустройству, проведите комплексную проверку, чтобы удостовериться, что они не вовлечены в какой-либо вид современного рабства.

# Трудовые права

## Детский и юношеский труд

### Ожидания компании Vestas

Согласно определению, ребенок — это молодой человек в возрасте до 18 лет, а ранний юношеский возраст наступает в 15 и завершается в 18 лет. Детский труд — это работа, которая является опасной или вредной для детей с психической, физической, социальной или моральной точки зрения и (или) мешает их школьному образованию.

Компания Vestas ни при каких обстоятельствах не допускает использования детского труда в своей коммерческой деятельности. Сотрудники должны быть не младше 15 лет или в том возрасте, когда обязательное школьное образование уже завершено (в зависимости от того, какой возраст старше). Для сотрудников юношеского возраста должны быть предусмотрены четкие правила, гарантирующие, что они будут выполнять только легкую работу и не будут привлекаться к сверхурочным, ночным или каким-либо опасным работам. Опасной считается та работа, которая может угрожать здоровью, безопасности или моральному состоянию молодых людей из-за своих особенностей или условий выполнения.

### Что это оз- начает для поставщиков компании Vestas?

- Не используйте детский труд и не пытайтесь извлечь для себя из него выгоду в ходе собственной деятельности или в рамках своей логистической цепочки.
- Если вы нанимаете сотрудников юношеского возраста, в вашей компании должны быть установлены четкие правила, гарантирующие, что такие сотрудники будут выполнять только легкую работу и не будут привлекаться к сверхурочным, ночным или каким-либо опасным работам.
- Проверяйте дату рождения новых сотрудников с помощью официальных документов, удостоверяющих личность, и документируйте эту информацию в личных делах. Если нет доступа к официальной идентификации, используйте альтернативные системы проверки возраста.
- Если вы обнаружите, что в вашей деятельности или логистической цепочке применяется детский труд, примите меры для исправления ситуации, гарантирующие защиту интересов задействованного ребенка.

# Трудовые права

## Условия работы

### Ожидания компании Vestas

Компания Vestas придерживается применимых законов, отраслевых стандартов и соответствующих коллективных соглашений, касающихся рабочего времени, периодов отдыха, компенсаций и льгот (включая отпуск). И мы ожидаем, что наши поставщики будут поступать так же. В случае расхождений между местными, национальными и принятыми в компании Vestas стандартами более высокие стандарты будут иметь преимущественную силу.

### Что это оз- начает для поставщиков компании Vestas?

- Выплачивайте зарплату, которая как минимум соответствует уровню минимальной заработной платы, закрепленной государством. Если нет законодательно закрепленного минимума, вы должны соблюдать коммерческие или отраслевые стандарты, а также коллективные трудовые договоры, действующие в стране ведения деятельности. Если не применяются установленные ставки или условия, размер заработной платы и условия труда должны быть не ниже общего уровня по данной стране, соблюдаемого аналогичными работодателями.
- Продолжительность рабочего времени не должна выходить за пределы, установленные законодательством или прописанные в коллективных соглашениях.
- Обеспечьте, чтобы сотрудникам предоставлялись перерывы на отдых в соответствии с законодательством и как минимум один выходной день за каждый шестидневный период работы шесть дней подряд.
- Предоставляйте социальные льготы, как минимум соответствующие национальным или местным законодательным требованиям. При отсутствии законодательных требований льготы должны соответствовать отраслевым стандартам или применимым коллективным трудовым соглашениям.
- Предоставляйте сотрудникам ведомость заработной платы, где указано количество часов, отработанных за оплачиваемый период. В ведомостях также должен быть указан оклад в соответствии с применимым законодательством на языке, понятном всем сотрудникам.
- Следите за тем, чтобы у сотрудников были правильно оформленные визы, разрешения на работу и другие документы, необходимые для выполнения работы в компании Vestas.

# Трудовые права

## Свобода объединений и коллективные трудовые договоры

### Ожидания компании Vestas

Компания Vestas поддерживает конструктивный диалог и уважает свободу сотрудников на объединение в профсоюзы и заключение коллективных трудовых договоров. Свобода объединений означает уважение права всех работодателей и сотрудников на свободное и добровольное создание групп по продвижению и защите своих профессиональных интересов и на вступление в такие группы. Коллективные трудовые договоры — это добровольный процесс или деятельность, посредством которых работодатели и сотрудники обсуждают и утверждают свои рабочие отношения, в частности, условия труда.

### Что это означает для поставщиков компании Vestas?

- Уважайте право всех сотрудников на создание профсоюзов и вступление (или отказ от вступления) в них, свободный выбор собственных представителей и заключение коллективных трудовых договоров. Вы не должны мешать реализации этого права или ограничивать его. Сотрудники не должны опасаться запугивания или преследования (включая дискриминацию) за создание профсоюзов или вступление в них либо за участие в коллективных трудовых договорах.
- Содействуйте коммуникации и взаимодействию с сотрудниками, чтобы они могли поднимать вопросы, связанные с работой, и обсуждать их с руководством.
- Добросовестно ведите переговоры с представителями сотрудников.

# Трудовые права

## Дискриминация

### Ожидания компании Vestas

Компания Vestas стремится к созданию многообразного и инклюзивного рабочего пространства, свободного от дискриминации, и мы ожидаем от своих поставщиков соблюдения тех же принципов.

Дискриминация принимает различные формы. Она может проявляться в форме несправедливого обращения, основанного на характеристиках сотрудника, включая, помимо прочего, расу, пол, гендерную идентичность, сексуальную ориентацию, возраст, язык, религиозные верования или инвалидность. Дискриминация может принимать форму как единичного происшествия, так и ряда происшествий в течение некоторого времени. Она также может быть направлена на одного сотрудника или группу сотрудников. В некоторых юрисдикциях дискриминация является незаконной и может привести к значительным штрафам, ущербу репутации и даже тюремному заключению.

Мы считаем, что многообразие и инклюзивность имеют решающее значение для нашего успеха, и стремимся защищать право на равное обращение и равные возможности. Мы также призываем всех наших поставщиков внедрять аналогичные инициативы в сфере многообразия и инклюзивности.

### Что это оз- начает для поставщиков компании Vestas?

- Относитесь ко всем людям одинаково, с достоинством и уважением.
- Не допускайте дискриминации принимая решения о приеме на работу или трудовой деятельности, например касающиеся продвижения по службе или дисциплинарных мер. Такие решения должны основываться на квалификации, компетенции и опыте.

# Трудовые права

## Притеснение

### Ожидания компании Vestas

Компания Vestas запрещает притеснение, насилие, травлю и любое другое поведение, которое считается неуважительным, оскорбительным или унижительным, независимо от его формы — устной, письменной, физической или психологической. Притеснение может приобретать разнообразные формы неприемлемого поведения и действий, которые наносят, намеренно или нет, физический, психологический, сексуальный или материальный вред. Притеснение может приобретать форму как разового явления, так и многочисленных происшествий, накапливающихся со временем. Оно также может происходить как на рабочем месте, так и за его пределами. В некоторых юрисдикциях притеснение является незаконным и может привести к значительным штрафам, ущербу репутации и даже тюремному заключению.

### Что это оз- начает для **поставщиков компании Vestas?**

- Помогайте создавать рабочую среду, где нет места притеснениям, насилию и травле.
- Внедряйте политики для предотвращения притеснения и обеспечения надлежащего обучения сотрудников и руководителей.
- Обеспечьте наличие системы оповещения, позволяющей сотрудникам сообщать о проблемах.

# Взаимодействие с сообществами

## Ожидания компании Vestas

Мы считаем, что важно действовать не опережение и проявлять уважение, взаимодействуя с местными сообществами, которых может затронуть наша деятельность. Следуя этому принципу, мы стремимся понять проблемы местного сообщества и заручиться его одобрением касательно проекта.

Взаимодействие с сообществом обязательно для всех сторон, включая поставщиков компании Vestas. Компания Vestas обязуется уважать права и интересы местных сообществ (в том числе коренных народов) при ведении коммерческой деятельности и реализации проектов. Если наша деятельность может затронуть коренные народы, мы руководствуемся соответствующими международными стандартами, такими как стандарты деятельности Международной финансовой корпорации.

## Что это означает для поставщиков компании Vestas?

- Избегайте неблагоприятного воздействия на права человека в местных сообществах.
- Взаимодействуйте с местными сообществами и прислушивайтесь к ним, следуя принципам инклюзивности и равенства, соблюдая культурные нормы и учитывая гендерную специфику. Это особенно касается коренных общин (в соответствующих случаях).
- Уважайте взгляды сообществ и не допускайте дискриминации.
- Не допускайте преследования представителей местного населения или заинтересованных сторон гражданского общества, которые сообщают о проблемах.
- Организуйте надлежащий, доступный и надежный механизм оперативной подачи и рассмотрения жалоб, чтобы реагировать на жалобы и претензии членов сообщества. Следите за тем, чтобы все жалобы и претензии были урегулированы.

# Использование охранных служб

## Ожидания компании Vestas

Согласно международным стандартам, таким как Международный кодекс корпоративной этики для частных охранных служб и Добровольно принятые принципы обеспечения безопасности и прав человека, компания Vestas руководствуется принципом того, что право на использование силы принадлежит главным образом законно избранным правительствам стран, в которых мы работаем. Однако у правительств некоторых государств недостаточно ресурсов для адекватной защиты здоровья и безопасности наших сотрудников. В таких обстоятельствах может потребоваться привлечение вооруженных охранников.

## Что это означает для поставщиков компании Vestas?

- Ставьте компанию Vestas в известность и запрашивайте ее разрешение на использование вооруженных охранников.
- Если вы заключаете договор с поставщиками вооруженных охранных услуг, вы должны реализовать планы обеспечения безопасности и рекомендации компании касательно применения силы. Компания Vestas оставляет за собой право контролировать соответствие вышеуказанных планов и рекомендаций стандартам, используемым компанией.
- Независимо от того, используете ли вы вооруженную охрану, необходимо убедиться в том, что все поставщики охранных услуг, с которыми заключен договор:
  - защищая персонал и имущество, действуют в соответствии с применимым законодательством и международными стандартами в области прав человека;

# Конфликтные минералы

## Ожидания компании Vestas

Компания Vestas не занимается добычей минералов или металлов напрямую. Однако мы получаем от наших поставщиков детали и компоненты, которые могут содержать небольшое количество минералов и металлов, которые могут быть получены из зон, пострадавших в результате конфликта, и зон высокого риска, определение которых приводит ОЭСР. Пострадавшие в результате конфликта зоны характеризуются наличием вооруженного конфликта, широко распространенного насилия или других рисков причинения вреда людям. Зонам высокого риска свойственны, помимо прочего, политическая нестабильность и репрессии, а также масштабные насильственные действия. В таких зонах часто широко распространены случаи нарушения прав человека, а также национального или международного законодательства.

Компания Vestas проводит комплексную проверку конфликтных минералов в соответствии с Руководством ОЭСР по комплексной проверке ответственных цепочек поставки минералов, чтобы гарантировать полное отсутствие связи компании с нарушениями прав человека. Комплексная проверка позволяет удостовериться, что минералы и металлы, используемые в продукции наших поставщиков (такие как олово, тантал, вольфрам и золото), не были добыты в зонах, пострадавших в результате конфликта, или зонах высокого риска. В рамках этого процесса мы запрашиваем у своих поставщиков информацию о происхождении и источниках минералов и металлов, которые они используют.

## Что это означает для поставщиков компании Vestas?

- Не закупайте минералы и металлы, которые способствуют продолжению конфликтов.
- Проведите комплексную проверку источника и логистической цепочки получения конфликтных минералов и металлов.
- Предоставьте по запросу всю документацию и сопутствующие доказательства, подтверждающие проведение комплексной проверки.



# Профессиональная этика на работе

# Взятничество и стимулирующие платежи

## Ожидания компании Vestas

Vestas строго запрещает своим поставщикам и лицам, действующим от нашего имени, давать или принимать взятки, или совершать стимулирующие платежи.

Взятка — это деньги, подарки или любые ценности, предлагаемые с целью повлиять на кого-либо, чтобы получить несправедливое преимущество как для личной, так и для профессиональной выгоды. Взятки являются незаконными и могут существенно подорвать доверие наших клиентов и поставщиков к нам и нашей репутации. Они также оказывают неблагоприятное влияние на сообщества, в которых мы живем и работаем, создавая условия для нечестной конкуренции и способствуя имущественному неравенству.

Стимулирующие платежи — это некрупные взятки, предлагаемые государственным служащим за гарантию результата или ускорение определенных административных процессов, на которые Vestas уже имеет право. Примером может служить содействие в прохождении иммиграционных проверок, получении второстепенных согласований или таможенном оформлении. Такие платежи могут показаться безвредными, поскольку речь, как правило, идет о небольших суммах. Часто это рассматривается как часть местных традиций или культуры. Однако стимулирующие платежи подрывают эффективность работы правительств и социальных служб, и поэтому они далеко не безвредны.

## Что это означает для поставщиков компании Vestas?

- Если вам предложили взятку или потребовали ее от вас, вы в любом случае должны отказаться и сообщить об этом в Ethicsline.
- При взаимодействии с государственными служащими от имени компании Vestas следует ознакомиться со всеми применимыми местными законами.
- Если вас просят произвести стимулирующий платеж, вы должны отказаться и поставить под сомнение его законность (например, запросив квитанцию). Вы должны произвести платеж только в случае, если опасаетесь за свою безопасность, но затем обязательно нужно сообщить о происшествии в EthicsLine.

# Подарки и знаки гостеприимства

## Ожидания компании Vestas

Подарки и знаки гостеприимства — это распространенный способ выразить признательность и построить деловые отношения. Однако они могут повлечь за собой ожидание ответной услуги.

Подарки и знаки гостеприимства иногда могут считаться взятками и подвергать компанию Vestas и ее сотрудников юридическим и репутационным рискам. Поставщики должны проявлять осторожность, поскольку даже предположение о неуместных подарках и (или) знаках гостеприимства может подорвать доверие наших клиентов и поставщиков.

## Что это означает для поставщиков компании Vestas?

- Любые подарки или знаки гостеприимства, предоставляемые сотрудникам компании Vestas, должны быть законными, уместными, недорогими и нечастыми.
- Знаки гостеприимства, которые вы предоставляете сотрудникам компании Vestas, должны иметь четкую деловую цель и обоснование (например, обычный обед после собрания).
- Никогда не дарите подарки и не предоставляйте знаки гостеприимства во время участия в деловых операциях, тендерах или процедурах продления договоров.
- Никогда не дарите подарки и не предоставляйте знаки гостеприимства с целью оказания неправомерного влияния на ту или иную операцию.
- Никогда не дарите подарки в виде наличных средств или их эквивалентов (например, подарочных карт).

# Конфликты интересов

## Ожидания компании Vestas

Конфликт интересов может возникнуть, если личные интересы поставщика влияют или способны влиять на решения, которые он принимает, работая на компанию Vestas. При наличии двух противоположных интересов может быть сложно беспристрастно принимать решения.

Для компании Vestas крайне важно вести дела, следуя своим деловым интересам. Конфликты интересов могут создать неравные условия (или впечатление неравных условий). Если их не урегулировать, это может перерасти в коррупцию.

### **Возможные варианты конфликта интересов:**

- у поставщика тесные отношения с сотрудником компании Vestas (например, дружеские или родственные);
- бывший сотрудник компании Vestas становится поставщиком.

## Что это означает для поставщиков компании Vestas?

- Избегайте конфликта интересов и руководствуйтесь здравым смыслом.
- Если вы столкнулись с конфликтом интересов, разрешите его, действуя открыто и прозрачно, и сообщите о ситуации в компанию Vestas.



# Охрана окружающей среды

# Окружающая среда

## Ожидания компании Vestas

Компания Vestas поддерживает упреждающий подход к борьбе с экологическими проблемами. Мы оцениваем экологические характеристики своей деятельности и стремимся непрерывно улучшать свои показатели и содействовать повышению экологической ответственности.

Мы ожидаем, что все поставщики будут разделять и поддерживать наши обязательства в этой области. Поставщики должны соблюдать экологические требования компании Vestas, а также все соответствующие законодательные и нормативные требования, независимо от того, содержат ли наши требования более высокие стандарты, чем местные законы.

## Что это означает для поставщиков компании Vestas?

- Соблюдайте все экологические требования, установленные компанией Vestas.
- Выясняйте и соблюдайте все соответствующие законодательные и нормативные требования.
- Следите за наличием всех необходимых лицензий, регистраций и разрешений.
- Работайте в соответствии с системой управления экологическими мероприятиями, которая может обеспечить непрерывное совершенствование и готовность к аварийным ситуациям.
- Оценивайте экологические характеристики своей деятельности, обеспечивая эффективное использование ресурсов, таких как энергия и вода. Также следует сокращать или не допускать образование отходов и выбросов, в том числе выбросов CO<sub>2</sub>, и внедрять практики повторного использования и переработки.
- Проконтролируйте, чтобы все опасные вещества были разрешены к использованию на объекте компании Vestas, на котором вы работаете (где это применимо). Они должны храниться, использоваться и транспортироваться в соответствии с применимыми инструкциями, при этом вся информация должна быть указана в паспортах безопасности. По возможности опасные вещества следует заменять на менее опасные.
- Сообщайте обо всех авариях с экологическими последствиями, происшествиях без последствий и опасных ситуациях своему контактному лицу в компании Vestas. Это позволит нам решать эти проблемы в соответствии с правилами внутренней отчетности.



# Честная деловая практика

# Интеллектуальная собственность и конфиденциальность

## Ожидания компании Vestas

Интеллектуальная собственность (ИС) и конфиденциальная информация являются ценными и важными активами для компании Vestas. Мы также признаем, что интеллектуальная собственность и конфиденциальная информация, принадлежащая другим, имеет для них такую же важность и ценность.

Если мы не сможем защитить свои интеллектуальные активы, это может привести к серьезным неблагоприятным последствиям для компании Vestas в финансовой, коммерческой и технологической сфере, например, к упущенным деловым возможностям или утрате технологической эксклюзивности. Аналогичным образом, неуважение ИС других лиц может привести к значительному финансовому, коммерческому и репутационному риску для нашей организации. Наши поставщики играют важную роль в этой сфере, помогая защищать конфиденциальную информацию, документы, программное обеспечение, инструменты и технологии компании Vestas от несанкционированного использования.

## Что это означает для поставщиков компании Vestas?

- Тщательно и внимательно сохраняйте и защищайте интеллектуальную собственность и конфиденциальную информацию, создаваемую компанией Vestas и для нее.
- Всегда уважайте интеллектуальную собственность и конфиденциальную информацию, принадлежащую другим лицам.

# Информационная безопасность

## Ожидания компании Vestas

Информация является одним из наиболее важных активов компании Vestas, поэтому защита этой информации имеет критическое значение для нашего бизнеса. Наши поставщики всегда должны действовать добросовестно и своевременно, предоставляя компании Vestas полную и точную информацию о любых событиях или угрозах, связанных с кибербезопасностью.

Один из самых эффективных защитников от цифровых угроз — это информированный и ответственный поставщик. Мы не можем полагаться исключительно на продукты и инструменты обеспечения безопасности. Благодарумие наших поставщиков играет важную роль в обеспечении сохранности и безопасности информации.

## Что это означаает для поставщиков компании Vestas?

- При работе с системами и информацией компании Vestas соблюдайте все меры обеспечения информационной безопасности.
- Защищайте информацию, принадлежащую компании Vestas, включая интеллектуальную собственность и другую важную коммерческую информацию.

# Конфиденциальность данных

## Ожидания компании Vestas

Компания Vestas придает огромное значение защите целостности персональных данных, принадлежащих сотрудникам, клиентам, поставщикам и другим деловым партнерам. Мы стремимся к безопасному и упорядоченному обращению с персональными данными в соответствии с применимым законодательством о защите данных. Мы ожидаем, что наши поставщики разделяют это стремление.

В поддержку своих действий в этой области мы приняли политику конфиденциальности данных, описывающую порядок обработки персональных данных компанией Vestas и меры, которые мы предприняли для обеспечения упорядоченной и безопасной обработки всех персональных данных. В этой политике также изложены обязательные принципы, которым мы следуем при сборе и обработке персональных данных. Мы ожидаем, что наши поставщики будут руководствоваться теми же принципами.

## Что это оз- начает для поставщиков компании Vestas?

- Защищайте конфиденциальность данных сотрудников и поставщиков компании Vestas при сборе и обработке персональных данных.
- При сборе, хранении, использовании, обработке и передаче персональных данных необходимо соблюдать все применимые законы о конфиденциальности данных.

# Законодательство о защите конкуренции

## Ожидания компании Vestas

Компания Vestas рассчитывает на то, что ее поставщики будут уважать свободную и честную конкуренцию и соблюдать все применимые антимонопольные законы. Нарушение антимонопольного законодательства может иметь серьезные последствия не только для компании Vestas, но и для наших поставщиков. Наши поставщики никогда не должны принимать участие в незаконном манипулировании ценами, неправомерном разделе рынка и злоупотреблении доминирующим положением по отношению к компании Vestas.

## Что это оз- начает для **поставщиков** **компании** **Vestas?**

- Не заключайте препятствующих свободной конкуренции соглашений с конкурентами, клиентами, поставщиками или любыми другими деловыми партнерами и не принимайте участия в сговорах.
- Не злоупотребляйте доминирующим положением на рынке.

# Экспортный контроль и санкции

## Ожидания компании Vestas

Экономические санкции и законы об экспортном контроле запрещают компании Vestas и нашим поставщикам работать с определенными организациями, лицами, странами и (или) их правительствами. Важно, чтобы компания Vestas могла полагаться на то, что ее поставщики будут соблюдать действующие санкционные режимы и законы об экспортном контроле, а также предоставлять всю информацию, необходимую компании Vestas для соблюдения этих требований.

## Что это означает для поставщиков компании Vestas?

- Изучите и соблюдайте действующие санкционные режимы и законы об экспортном контроле.
- Выявляйте и управляйте рисками, связанными с санкционными режимами и законами об экспортном контроле, в сотрудничестве с компанией Vestas.
- Проводите комплексную проверку при выборе поставщиков и избегайте взаимодействия с находящимися под санкциями физическими и юридическими лицами.

**Vestas Wind Systems A/S**

Дания, Орхус Н, ул. Хедигер 42 8200

Телефон: +45 9730 0000

[www.vestas.com](http://www.vestas.com)

©Vestas 2021

Настоящий документ, подготовленный компанией Vestas Wind Systems A/S, содержит материал, защищенный авторским правом, товарные знаки и другую конфиденциальную информацию. Все права защищены. Запрещается воспроизводить или копировать части данного документа в любой форме или любыми средствами, такими как графические, электронные или механические, включая фотокопирование, магнитофонную запись или системы хранения и поиска информации, без предварительного письменного разрешения компании Vestas Wind Systems A / S. Все спецификации предназначены исключительно для ознакомительных целей и могут быть изменены без предварительного уведомления. Vestas не предоставляет никаких явно выраженных или подразумеваемых заверений или гарантий в отношении достаточности или точности информации, представленной в настоящем документе.