

サプライヤー 行動規範

2021年9月

コンテンツ

| | |
|--------------------------|----|
| はじめに..... | 4 |
| 人権 | 6 |
| 健康と安全..... | 6 |
| 労働者の権利..... | 6 |
| 現代の奴隷制..... | 6 |
| 児童労働と少年労働..... | 7 |
| 労働条件..... | 8 |
| 結社の自由と団体交渉..... | 8 |
| 差別..... | 9 |
| ハラスメント..... | 9 |
| コミュニティ・エンゲージメント..... | 10 |
| セキュリティ人材の活用..... | 10 |
| 紛争鉱物..... | 11 |
| 誠実な仕事 | 13 |
| 贈収賄とファシリテーション・ペイメント..... | 13 |
| 贈与&接待..... | 13 |
| 利害相反..... | 14 |
| 環境への配慮 | 15 |
| 環境..... | 15 |
| 公正な商慣行 | 16 |
| 知的財産と守秘義務..... | 16 |
| 情報セキュリティ..... | 16 |
| データ・プライバシー..... | 17 |
| 競争法..... | 17 |
| 輸出管理と制裁..... | 17 |

はじめに

ヴェスタスのサプライヤーは、持続可能なエネルギーソリューションのグローバルリーダーになるという当社の使命において中心的な役割を果たします。当社は倫理的かつ責任を持って事業を遂行するというサプライヤーのコミットメントに依存しています。当社は、価値観を共有し、誠実に事業を行うことに献身する世界中のサプライヤーと連携しています。

ヴェスタスでは、サステナビリティを全ての活動に取り入れることを目指しています。そのビジョンの一環として当社は、二酸化炭素排出量の削減から、グローバルな事業活動において「インクルーシブ」で公正なエネルギー転換をリードすることまで、幾つかの重要な分野でのサステナビリティ

・パフォーマンスを向上させることに取り組んでいます。更に、同じ様な期待をサプライヤーにも広げ、サプライヤー・ネットワークにおいて、共通のサステナビリティ・パフォーマンスの向上ができるよう支援することに尽力しております。

ヴェスタスは、サプライヤーが事業を行う際に、このサプライヤー行動規範（サプライヤー・コード）を尊重し、遵守することを義務付けます。

適用範囲

このサプライヤー・コードは、ヴェスタスの全てのサプライヤーに適用されます。このサプライヤー・コードでは、ヴェスタスに商品やサービスを提供するサプライヤー、下請け業者、エージェント、コンサルタント、およびそれらの関連会社を「サプライヤー」と呼びます。

基準

ヴェスタスは、2009年から国連グローバル・コンパクトに加盟しており、国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」に取り組んでいます。その旨、世界人権宣言や国際労働機関（ILO）の労働における基本的原則と権利の宣言など、国際的に認められている全ての人権を尊重しています。その上、ヴェスタスは、経済協力開発機構（OECD）の多国籍企業に対する行動指針に基づいた責任ある企業行動に関する勧告を遵守しています。ヴェスタスは、適用される全ての国や地域の法律、規則、規制を遵守することに尽力しており、サプライヤーも同様に遵守しなければなりません。現地法や規制が低い基準を設定していても、現地法や規制を上回る国際基準を適用することが禁止されていない場合、サプライヤーは国際基準を適用する必要があります。

ヴェスタスは、サプライヤー選定プロセスの一環として、潜在的なリスクを特定し管理するために、サプライヤーのデューデリジェンスを行っています。重要なパートナーとして、当社はサプライヤーが自らの事業やサプライチェーン、そして事業を展開している地域社会において、人権に悪影響を及ぼす原因や要因を回避することを要求しています。サプライヤーには、「インクルーシブ」で礼儀正しい仕事環境を維持し、サプライチェーンにおけるリスクを積極的に管理し、影響を受けているすべてのステークホルダーの人権に配慮し、特に女性、移民、先住民、社会的弱者に注意を払うことを求めます。

コンプライアンス

サプライヤーは適用されるすべての法律、規制要件、ヴェスタスの契約要件やポリシーに加えて、本サプライヤー・コードを遵守しなければなりません。本サプライヤー・コードの条項と各国の法律との間に不一致や矛盾がある場合、サプライヤーに最も厳しい基準に従うことを要求し、遵守できない場合は直ちにヴェスタスに通知します。

サプライヤーに、本サプライヤー・コードに記載されているすべての分野において、継続的な改善に取り組んでもらうことを要求します。サプライヤーの経験度は夫々ですが、すべてのサプライヤーが継続的に進歩することを要求します。

サプライヤー行動規範

本サプライヤー・コードの遵守の一環として当社は、サプライヤーが適切な記録を維持し、要求に応じてこれらの記録を提供することを義務付けします。また、当社はサプライヤーのコンプライアンス活動やパフォーマンスを監視・監査する権利を有します。リスク基準に基づいて、行動規範の監査を含む追加評価を行うサプライヤーを選定します。また、サプライヤーが本サプライヤー・コードを遵守していないことを発見した場合、あるいは遵守していないと合理的に疑われた場合には、監査の実施をすることになることがあります。当社の調達チームがそのプロセスを主導し、監査の必要性が生じた場合には、顧客の連絡先となります。

サプライヤーが当社の要請ににんていない場合、当社は当該サプライヤーと協力して是正措置計画に合意します。サプライヤーがサプライヤーコードに違反した場合、またはサプライヤーが合理的な期間内にコンプライアンス違反を是正しなかった場合、当社は取引関係の一時停止または解約を検討します。

管理システム

当社は、サプライヤーが本サプライヤー・コードを確実に遵守するために、適切な管理システムを構築することを要求します。当社のサプライヤーは、サプライチェーンにおける人権、環境、企業倫理に関連する潜在的なリスクを特定し、管理するためのデューデリジェンスを行う責任があります。これには、サプライヤーの規模やビジネス環境の複雑さとリスクに見合った適切な方針、責任あるサプライチェーン・管理システム、苦情処理メカニズムを設置することが必要とされます。本サプライヤーコードでは、OECD 多国籍企業行動指針で定められている「デュー・デリジェンス」と「マネジメント・システム」の定義に従っています。

懸念の提起方法

当社は、従業員が報復の恐れなく匿名で懸念を表明できるように、サプライヤーが報告システムを整備することを要求します。すべての報告は、公正かつ適時に調査されなければなりません。また、サプライヤーとその従業員は、サプライヤーの従業員および／またはヴェスタスの従業員の間で不正行為が疑われた場合、当社のグローバルな内部告発システムであるエシックスライン を利用して通知することを強く推奨します。エシックスラインへの報告はすべて匿名で行うことができ、迅速かつ専門的な方法で処理され、機密情報として扱われます。エシックスラインは、<http://vestas.whistleblownetwork.net> でアクセスできます。ヴェスタスは報復を容認しておらず、いかなるサプライヤーも不正行為の疑いがある場合及びその様な既知の事例を誠実に報告した人に報復しないことを要求していることに留意することが重要です。

人権

健康と安全

ヴェスタスの要求

ヴェスタスは、サプライチェーン全体において健康と安全の基準を向上させることに取り組んでいます。当社の契約書には、ヴェスタスのために働く際にサプライヤーが満たさなければならない最低限の健康、安全、環境（HSE）の目標と要件を明確に記述しています。これらのHSEの最低要件は、以下の資料で明確に記載されています。

- グローバルな最低限度の契約者／下請業者のHSE要件。
- ヴェスタス労働安全衛生・環境(OHSE)マニュアル（ヴェスタス労働安全衛生環境マニュアル）。

サプライヤーは、ビジネス目標を達成するために、安全性を妥協したり、手抜き工事を迫られたりしてはなりません。監督下にあるコントラクターによる業務災害が発生した場合、当社は当該事件を記録し、調査を行い、再発の可能性を最小限に抑える努力をします。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- 安全で健康的な労働環境を提供する。すべての従業員には、義務的な健康および安全に関するトレーニングと、業務を安全に遂行するために必要な個人用保護具（PPE）を与えられなければならない。このようなトレーニング、PPEの提供と維持は、従業員に無料で提供されるとする。
- 方針、リスク評価、事故監視システム、安全委員会など、強固な安全管理システムの導入。
- 特定の作業活動、場所、状況に合わせた介入を行い、可能な限り最善の緊急時対応策を策定する。
- 適切な応急処置の手配、医療支援施設、リソースを提供する。
- 従業員が薬物やアルコールの影響下でないことを確認する。
- 現地で宿泊施設を提供する場合は、適切かつ安全であると同時に、性別や文化の違いに配慮し、プライバシーと福祉を実現するものでなければなりません。居住条件は、現地および国内の法律、業界標準、および該当する場合には関連する団体交渉協定に準拠しなければなりません。
- 監督されていない契約者の場合、すべての業務災害を記録し、契約者が調査しなければならない。

労働者の権利

現代の奴隷制

ヴェスタスの要求

ヴェスタスは、いかなる状況においても、グローバルで展開するその事業の過程で現代の奴隷制度や人身売買を利用することを認めません。そのため当社は、サプライヤーには、自社のサプライチェーン内でこれらの労働者の権利侵害を防ぐために、適切な配慮をしかつ合理的な手段を講じることを要請します。

現代の奴隷制とは、刑罰の脅しの下で、自由意志によって提供されない労働やサービスを提供することです。現代の奴隷制には、奴隷、隷属、強制労働、強制的・欺瞞的な採用、債務の束縛、人身売買など、様々な形態があります。また、強制的な残業などの労働慣行も現代の奴隷制と考えられます。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- いかなる方法でも、現代の奴隷制や人身売買の利用に参加したり、それによって利益を得たりしないこと。すべての労働は自発的に提供されなければならない。
- すべての従業員が、雇用期間中の移動の自由と、（該当する場合は）合理的な通知した上で雇用契約をいつでも解除できる権利を確保する。
- 従業員の雇用終了や自由な移動を妨げる可能性のある賃金、身分証明書、旅券またその他の重要書類を保留しない。
- 従業員から採用費を請求したり、保証金を要求したりしない。雇用手数料や費用の全部または一部を従業員に請求しないようにする。
- 採用・雇用サービスを提供するために請負業者を利用する場合は、その業者がいかなる形態の現代奴隷制にも関与していないことを確認するためにデューデリジェンスを行う。

児童労働と少年労働

ヴェスタスの要求

定義によれば、児童とは18歳未満の若い人間のことであり、少年とは15歳から18歳までの子供を意味します。児童労働とは、子供にとって精神的、肉体的、社会的、道徳的に危険で有害な労働、および／または、子供の学校教育を妨げる労働を意味します。

ヴェスタスは、いかなる状況においても、当社の事業における児童労働の使用を許可しません。従業員は、少なくとも15歳であるか、または義務教育が終了した年齢のうち、どちらか高い年齢でなければなりません。少年労働者については、軽作業にのみ従事させ、長時間または夜間に労働させない、及び危険な作業に従事させないことを保証する明確な規定を設けなければなりません。危険な作業とはその性質または実行される状況により、青少年の健康、安全、または道徳が損なわれる可能性のある作業のことを意味します。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- 自社の事業またはサプライチェーンにおいて、児童労働を使用したり、児童労働の恩恵を受けたりしない。
- 年少の労働者を雇用する場合、年少の労働者が軽作業にのみ従事すること、長時間のまたは夜間の労働はしないとする、危険な作業に従事しないことを保証するために、明確な年少労働規定を設ける。
- 新入社員の生年月日を公的な身分証明書で確認し、この情報を個人ファイルに記録する。公的な身分証明書を見ることができない場合は、代替の年齢確認システムを使用する。
- 自社の事業やサプライチェーンにおいて児童労働が発覚した場合は、関連児童の最善の利益を保証する改善プロセスを導入する。

労働条件

ヴェスタスの要求

ヴェスタスは、労働時間、休憩時間、報酬、福利厚生（休暇を含む）に関して、適用される法律、業界標準、関連する労働協約を遵守します。また、サプライヤーにも同じ様に遵守することを要求します。地域、国、ヴェスタスの夫々の基準の間に差がある場合、より高い基準が適用されます。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- 最低限、関連する国の法定最低賃金を満たす賃金を支払うこと。法定最低賃金が存在しない場合は、サプライヤーが事業展開している国の業界基準、産業基準、または団体交渉協定を満たさなければなりません。確定された賃金レートや労働条件が適用されない場合は、現地でサプライヤーと同等レベルの雇用主が遵守している一般的な水準を下回らないレートの賃金を支払い、労働条件を遵守しなければならない。
- 労働時間が、法律または適用される労働協約で定められた範囲内であることを確認する。
- 法律に従って従業員に休息を与え、最低でも連続した6日間の労働期間ごとに1日の休息を与えるようにする。
- 最低限、国または地域の法的要件を満たす社会給付金を提供する。法的要件がない場合は、社会給付金は業界標準または適用される労働協約を満たさなければならない。
- 給与期間中の労働時間を明記した賃金明細書を従業員に提供する。賃金明細書には、適用される法律に従った報酬の割合を、すべての従業員が理解できる言語で記載する必要があります。
- 従業員がヴェスタスでの仕事を遂行するために必要な適切なビザ、労働許可証、その他の文書を所持していることを確認する。

結社の自由と団体交渉

ヴェスタスの要求

ヴェスタスは建設的な対話を支援し、従業員の結社の自由と団体交渉の権利を尊重します。結社の自由とは、すべての雇用者と従業員が自由かつ自発的に職業上の利益の促進と擁護のための団体を設立し、参加する権利を尊重することを意味します。団体交渉とは、雇用者と従業員が労働関係、特に労働条件について話し合い、交渉する自発的なプロセスまたは活動を意味する。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- すべての従業員の労働組合を結成して加入し（または加入しない）、自らの代表を自由に選出し、団体交渉を行う権利を尊重する。この権利を妨害または制限してはならない。従業員は、労働組合の結成や加入、団体交渉への参加をすることに対する、脅迫や報復（差別を含む）を恐れるべきではない。
- 従業員が仕事上の懸念を経営陣に提起し、話し合うため、従業員とのコミュニケーション及び協力を促進する。
- 従業員代表との交渉を誠実に行う。

差別

ヴェスタスの要求

ヴェスタスでは、差別のない多様性のある「インクルーシブ」な職場づくりに取り組んでおり、サプライヤーにも同様の取り組みを要求します。

差別には様々な形態があり、人種、性別、性同一性、性的指向、年齢、言語、宗教、障害など、従業員の特性に基づく不公平な扱いのことを指します。差別は、単一の事件として発生することもあれば、長期にわたって複数の事件として発生することもあります。また一人の従業員に向けられることもあれば、従業員のグループに向けられることもあります。法域によっては、差別は違法であり、多額の罰金、風評被害、さらには懲役刑が科せられることもあります。

当社は、「ダイバーシティ」と「インクルージョン」が当社の成功に不可欠であると考えており、従業員の平等な待遇と雇用の機会の均等の権利を守ることに尽力しています。更に、当社は当社のすべてのサプライヤーにも同様の「ダイバーシティ」と「インクルージョン」のイニシアチブを適応することを奨励しています。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- すべての人を平等に、尊厳と敬意をもって扱う。
- 昇進や懲戒処分など、採用や雇用に関する決定において、差別をしてはいけません。このような意思決定は、対象者の資格、能力、経験に基づいて行われなければならない。

ハラスメント

ヴェスタスの要求

ヴェスタスは、職場でのハラスメント、暴力、いじめ、その他の軽蔑的、攻撃的、屈辱的と捉えられる行動を、それが口頭であろうか書面であろうか、身体的、心理的なものであるかどうかに関わらず禁止します。ハラスメントとは、意図的であるか否かにかかわらず、身体的、心理的、性的、または経済的な被害をもたらすさまざまな容認できない行動や行為を指します。ハラスメントは、1つの事件として発生することもあれば、長期間にわたって複数の事件として発生することもあります。また、職場内でも職場外でも発生する可能性があります。法域によっては、ハラスメントは違法であり、多額の罰金、風評被害、さらには懲役刑が科せられることもあります。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- ハラスメント、暴力、いじめのない職場環境を推進する。
- ハラスメントを防止するための指針を導入し、従業員と管理者が適切なトレーニングを受けられるようにする。
- 従業員がいかなる懸念を提起することが出来るように報告システムを確保する。

コミュニティ・エンゲージメント

ヴェスタスの要求

ヴェスタスは、影響を受ける可能性のある地域社会と積極的に、そして敬意を持って関わることを重要であると考えています。このようにして、地域社会の懸念を理解し、当社のプロジェクトへの賛同を得ることを目指しています。

地域社会への貢献は、ヴェスタスのサプライヤーを含むすべての関係者の責任です。ヴェスタスは、当社の事業やプロジェクトに関連して、先住民を含む地域社会の権利と利益を尊重することを約束します。当社の活動によって先住民が影響を受ける可能性がある場合、当社は国際金融公社（IFC）のパフォーマンス・スタンダードのような国際基準に基づいて行動します。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- 地域社会の人権にマイナスの影響を与えない、または与えることを避ける。
- 地域社会、特に先住民のコミュニティ（関連する場合）と、「インクルーシブ」かつ公平で、文化的に適切で、ジェンダーに配慮した形で関わり、意見を聞く。
- 地域社会の意見を尊重し、差別することなく検討する。
- 懸念を表明した地域社会メンバーや市民社会のステークホルダーに対する報復を容認しない。
- 地域社会メンバーからの苦情や不満に対応する為、適切で、利用しやすく、信頼できる運営上の苦情処理メカニズムを確立し、あらゆる苦情や不満に対応するようにする。

セキュリティ人材の活用

ヴェスタスの要求

ヴェスタスは、「民間警備サービスプロバイダーのための国際行動規範」及び「安全保障及び人権に関する自主原則」などの国際基準に沿って、武力行使の権利は、当社が主に事業を運営している国の合法的に設立された政府にあるという原則に基づいて事業を運営しています。しかし、一部の国の中央政府は、当社の従業員の健康と安全を適切に保護するための必要な資源を不足しています。このような状況では、武装した警備員の雇用が必要になることがあります。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- 武装した警備員を使用する場合は、ヴェスタスに通知し、承認を得る。
- 武装したセキュリティ業者と契約する場合は、武力行使に関する警備計画と会社のセキュリティに関する指針を実施しなければなりません。ヴェスタスはそのような計画や指針がヴェスタスが適用しているものと同様の基準であることを確認する権利を有しています。
- 武装しているセキュリティ業者を使用しているかどうかに関わらず、契約しているすべてのセキュリティ業者に関して下記を確認する必要があります。
 - 適用される法律および国際的な人権基準に基づき、人員および所有物を保護するために行動する。
 - 従業員や地域社会への危害のリスクを回避する。

紛争鉱物

サプライヤー行動規範 ヴェスタスの要求

ヴェスタスは、鉱物や金属を直接調達していません。しかし、OECD が定義する紛争地域及び高リスク地域に由来する可能性のある鉱物や金属を少量含む可能性のある部品やコンポーネントをサプライヤーから調達しています。紛争地域とは、武力紛争、広範囲にわたる暴力、または人々に危害を加えるその他のリスクが存在することを特徴とします。高リスク地域とは、政治的に不安定で抑圧されている地域、広範な暴力が行われている地域などを指しますが、これらに限定されるものではありません。このような地域では、人権侵害や国内法・国際法の違反が蔓延しています。

ヴェスタスは、紛争鉱物に関する独自のデューデリジェンスを実施しています。OECD の「鉱物の責任あるサプライチェーンのためのデューデリジェンス・ガイダンス」に従い、人権侵害に結びつかないようにしています。デューデリジェンスでは、当社のサプライヤーの製品に使用されているスズ、タンタル、タングステン、金などの鉱物や金属が、紛争の影響を受けた地域やリスクの高い地域から調達されたものではないことを確認します。このプロセスの一環として、当社は、サプライヤーが使用する鉱物や金属の原産地と供給源に関するサプライヤー提供の情報に頼ります。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- 進行中の紛争の原因となる鉱物や金属を調達しない。
- サプライチェーンに含まれる紛争鉱物・金属の出所と保管の連鎖について、デューデリジェンスを実施する。
- 要求に応じて、デューデリジェンス対策を証明するすべての文書と裏付け証拠を提供する。

誠実な仕事

贈収賄とファシリテーション・ペイメント

ヴェスタスの要求

ヴェスタスは、当社のサプライヤーおよび当社を代表する者が、賄賂の授受やファシリテーション・ペイメントを行うことを固く禁じています。

賄賂とは、個人的または仕事上の利益のために、不当な利益を得るために誰かに影響を与える為に提供される金銭、贈答品、または価値のあるものを指します。賄賂は違法であり、顧客やサプライヤーの当社に対する信頼や当社の評判を著しく損なう可能性があります。また、不公平な競争を引き起こし、貧富の差を拡大することで、我々が生活し働く地域社会にも影響を与えます。

ファシリテーション・ペイメント（円滑化支払い）とは、ヴェスタスがすでに権利を得ている特定の行政手続きを確保または迅速化するために公務員に支払う少額の賄賂のことです。例としては入国審査の通過、軽微な承認や通関の許可などが挙げられます。このような支払いは一般的に少額で、地域の習慣や文化の一部とみなされることが多いため、無害に見えるかもしれませんが、しかしファシリテーション・ペイメントは政府や社会福祉の効率的な運営を阻害するものであり、決して無害なものではありません。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- 賄賂の申し出や要求があった場合は、必ず断り、エシックスラインに報告しなければなりません。
- ヴェスタスを代表して役人とやり取りする際には、関連するすべての現地法に精通してください。
- ファシリテーション・ペイメントの支払いを要求された場合は、その要求を拒否し、領収書を求めるなどして、その正当性に異議を主張しなければなりません。身の危険を感じた場合にのみ支払いを行うべきですが、その際にはエシックスラインに報告しなければなりません。

ギフト & ホスピタリティ

ヴェスタスの要求

贈与や接待は、感謝の気持ちを表し、ビジネス関係を築くための一般的な慣習です。しかし、それによって先方がお返しを期待する可能性もでてきます。

贈与や接待は時として贈収賄とみなされることがあり、ヴェスタスとそのサプライヤーを法的・風評的リスクにさらす可能性があります。不適切な贈与や接待があったと思われる印象があっただけでも、お客様やサプライヤーの信頼を損ねることになりますので、サプライヤーは注意する必要があります。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- ヴェスタスの従業員に対する贈与や接待は、合法的で、適切で、安価で、頻度が低くなければなりません。
- ヴェスタスの従業員に接待を行う場合、会議後の通常の昼食など、明確なビジネス目的と関連性がなければなりません。

サプライヤー行動規範

- 取引、入札プロセス、契約更新の前後に、贈与や接待をしてはいけません。
- 取引に不当な影響を与える目的で、贈与や接待をしてはいけません。
- 現金やギフトカードなどの現金相当額での贈与は絶対にしないでください。

利害相反

ヴェスタスの要求

利害相反は、サプライヤーがヴェスタスのために働く際に、サプライヤーの私的な利益がサプライヤーの意思決定に影響を与える、または影響を与える可能性がある場合に発生します。サプライヤーの中で2つの利益が対立している場合、サプライヤーが公平な意思決定を行うことは困難です。

ヴェスタスにとって事業活動が会社の利益のために行われることは非常に重要です。利害の対立は、不平等な競争の場（またはそのような印象をもたれると）を作り出し、適切に対応しなければ腐敗に発展する可能性があります。

利害相反がおこりえる可能性のあるシナリオは以下の通りです。

- ベスタスの従業員と親密な関係にあるサプライヤー（友人や家族など）。
- ヴェスタスの元社員がヴェスタスのサプライヤーになること。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- 利害の衝突を避け、健全な判断を行う。
- 利害の衝突に直面した場合は、オープンで透明性の高い方法で対応し、その様な状況をヴェスタスに開示してください。

環境への配慮

環境

ヴェスタスの要求

ヴェスタスは、環境問題に対し予防手段を推進します。当社は自分たちの活動の環境パフォーマンスを評価し、継続的にパフォーマンスを向上させ、より大きな環境責任を推進するよう努めます。

当社は、すべてのサプライヤーがこの分野における当社のコミットメントを共有し、支援することを要求します。サプライヤーは、関連するすべての法律や規制に加えて、ヴェスタスの環境要件が現地の法律よりも高い基準を設定しているか否かに関係なく、ヴェスタスの環境要件を遵守しなければなりません。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- ヴェスタスが定めた環境要件にすべて従う。
- 関連するすべての法律および規制要件を特定し、それを満たす。
- 適用するすべてのライセンス、登録、および許可を維持する。
- 継続的な改善を実現し、緊急時の対応を可能にする環境マネジメントシステムに基づいて業務を行う。
- サプライヤーの活動の環境パフォーマンスを評価し、エネルギーや水などの資源の効率的な利用を確保する。また、CO² 排出量を含む廃棄物や排出物の発生避けるまたは削減し、再利用とリサイクルの原則を採用する必要があります。
- すべての危険物質が、サプライヤーが活動しているヴェスタスの用地に関して承認されていることを確認してください（該当する場合）。これらの物質は、安全データシートに含まれるすべての情報とともに、適用される指針に従って保管、使用、輸送されなければなりません。危険物質は、可能であれば危険性の低いもので代用されるべきです。
- すべての環境災害、ニアミス、ハザード観察をヴェスタスの担当者に報告してください。これにより、社内の報告ポリシーに沿ってこれらの問題に対処することができます。

公正な事業慣行

知的財産と守秘義務

ヴェスタスの要求

ヴェスタスの知的財産（IP）と機密情報は、ヴェスタスにとって貴重で重要な資産です。また、他者が所有する知的財産や機密情報も同様に他社にとって重要で価値のあるものであると認識しています。

当社が知的財産権を守れない場合、事業機会や技術の独占権の喪失など、ヴェスタスにとって財政的、商業的、及び技術的に大きな悪影響が生じる可能性があります。同様に、他者の知的財産を尊重することを怠れば、当組織にとって大きな財務的、商業的、風評被害につながる可能性があります。当社のサプライヤーは、この分野で重要な役割を果たしており、ヴェスタスの機密情報、文書、ソフトウェア、ツール、技術を不正使用から保護するのに役立っています。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- ヴェスタスによって、またはヴェスタスのために作成された知的財産および機密情報を慎重かつ念入りに尊重し、保護すること。
- 他人が所有する知的財産や機密情報を常に尊重する。

情報セキュリティ

ヴェスタスの要求

情報はヴェスタスの最も重要な資産の一つであり、それを保護することは当社のビジネスにとって極めて重要であることを意味します。当社のサプライヤーは、常に正直に、適時に行動し、サイバーセキュリティの事件や脅威について完全で正確な情報をヴェスタスに提供する必要があります。

情報に精通し、責任感のあるサプライヤーは、当社のサプライチェーンにおけるデジタル脅威に対する最も効果的な保護手段の一つです。当社はセキュリティ製品やツールだけに頼るのではなく、サプライヤーの適切な判断が、当社の情報を安全かつ確実に保護する上で重要な役割を果たします。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- ベスタスのシステムや情報を扱う際には、すべての情報セキュリティ管理を尊重する。
- 知的財産を含むヴェスタスの情報、およびその他の重要なビジネス情報を保護する。

データ・プライバシー

ヴェスタスの要求

ヴェスタスにとって、従業員、顧客、サプライヤー、その他のビジネス・パートナーの個人データの完全性を保護することは極めて重要です。当社は関連するデータ保護法を遵守し、秩序ある安全な方法で個人データを処理することに尽力しています。当社はサプライヤーがこのコミットメントを共有することを要求します。

この分野での取り組みを支援するために、当社はデータ・プライバシーに関する指針を採用しました。この指針では、ヴェスタスがどのように個人データを処理するか、すべての個人データが秩序立った安全な方法で処理されることを保証するために当社が実施している手段について説明しています。またこの指針では、個人データの収集と処理に適用される必須原則についても概説しています。当社は、当社のサプライヤーが当該必須原則を守ることを要請します。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- 個人データを収集・処理する際に、ヴェスタスの従業員やサプライヤーのデータプライバシーを保護すること。
- 個人データを収集、保存、使用、処理、共有する際に、適用されるすべてのデータプライバシー法を遵守する。

競争法

ヴェスタスの要求

ヴェスタスは、サプライヤーが自由で公正な競争を尊重し、適用されるすべての競争法を遵守することを要請します。競争法に違反すると、ヴェスタスだけでなくサプライヤーにも深刻な影響を与えることになります。当社のサプライヤーはヴェスタス に対して違法な価格設定や違法な市場共有に参加したり、支配的な立場を乱用したりしてはなりません。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- 競合他社、サプライヤー、顧客、その他のビジネス・パートナーと反競争的な契約を結んだり、協調行為を行ったりしない。
- 市場における支配的な地位を濫用してはならない。

輸出管理と制裁

ヴェスタスの要求

経済制裁と輸出管理法は、ヴェスタスと当社のサプライヤーが特定の企業、個人、特定の国および/またはその政府と協力することを妨げます。ヴェスタスが適用される制裁体制と輸出管理法を遵守するために必要なすべての情報を提供するためにサプライヤーを信頼できることが不可欠です。

ヴェスタスのサプライヤーにとっての意味は？

- 適用される制裁体制および輸出管理法を特定し遵守する。
- ヴェスタスと協力して、制裁体制や輸出管理法に関連するリスクを特定し管理する。
- サプライヤーを選定する際にはデューデリジェンスを行い、制裁を受けている企業や個人の使用を避ける。